

VALEURS AJOUTÉES[®]

le Mag des Entreprises

www.valeursajouteeslemag.com

CAMEROUN FORMATION - EMPLOI

*LA PREMIÈRE
CUVÉE DE MAFA
PRÊTE À L'EMPLOI*

PETITE HISTOIRE DU JOUR

Les frais de déplacement
remboursés au gérant...

MAROC LA FORCE DE SON COMMERCE EXTÉRIEUR

MEDECINE DE TRAVAIL: OBLIGATOIRE OU FACULTATIVE? DR GHANIMI RAJAE

E- MAG N° 122 du 19 NOV 2022



FORMATION
INTERNATIONALE



EN
MASSAGE SPORTIF & MASSAGE HOLISTIQUE

RENTREE ACADEMIQUE

28 Novembre
2022

+EMPLOI
(250,000 FCFA/MOIS)

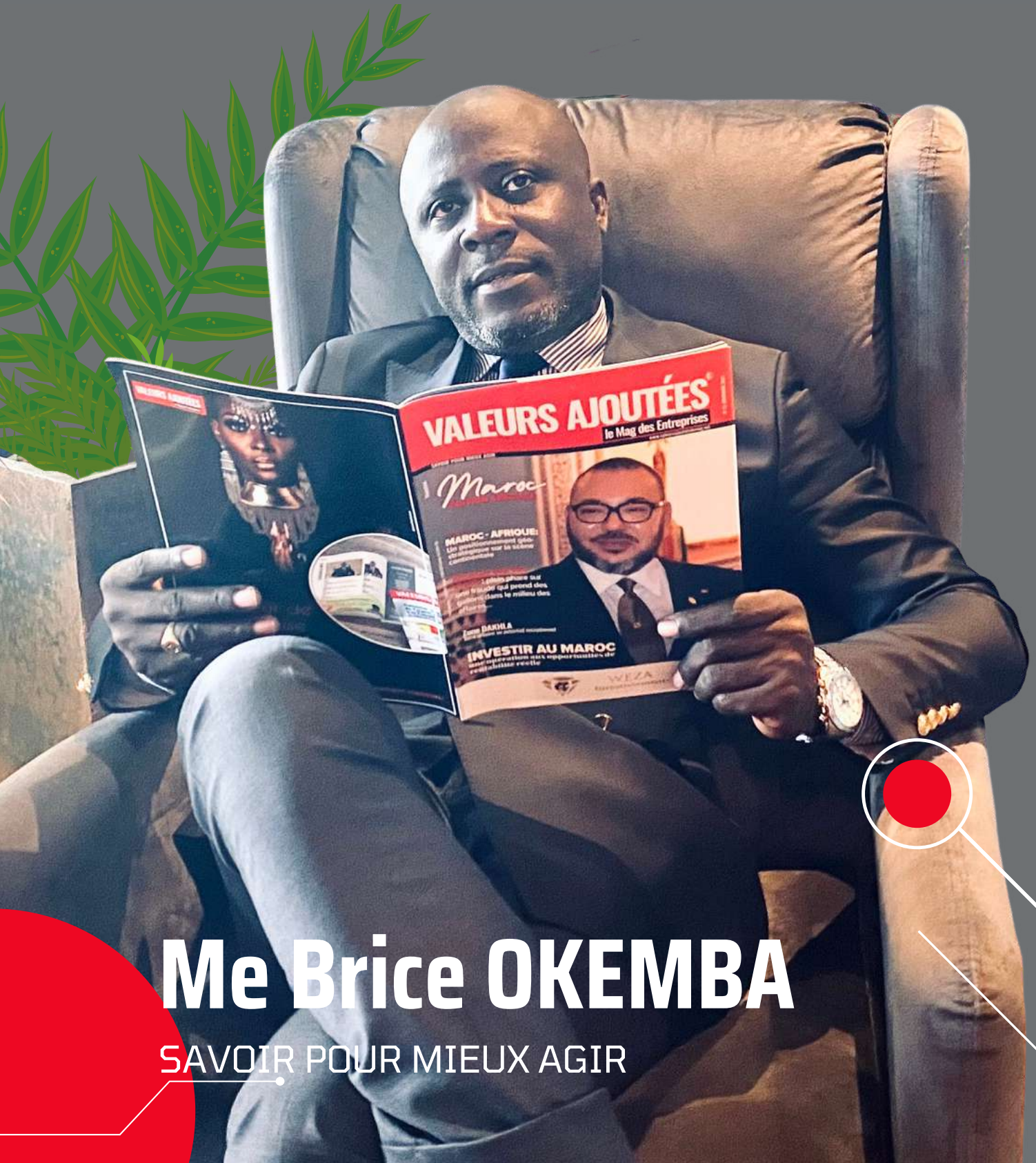
DUREE DE FORMATION

01 an

(+237) 698504512 - 678929005 - 658810083 - 659447339 - 658546775

VALEURS AJOUTÉES

le Mag des Entreprises



Me Brice OKEMBA

SAVOIR POUR MIEUX AGIR

TABLE

04

EDITOR'S NOTES

05

**LA PETITE HISTOIRE
DU JOUR**

08

**LA PREMIÈRE
CUVÉE DE MAFA
PRÊTE À L'EMPLOI**



15

**INTERVIEW AVEC
DR GHANIMI RAJAE**



DE MATIERES

EDITOR'S NOTES



Le magazine VALEURS AJOUTÉES le mag des entreprises est au cœur des entreprises. Abonnez vous à notre page www.valeursajouteeslemag.com pour avoir toutes les stratégies de nos experts.

VALEURS AJOUTÉES, Savoir pour mieux AGIR

**C'EST L'HISTOIRE D'UNE
ENTREPRISE QUI VOIT
L'ADMINISTRATION LUI
REFUSER LA DÉDUCTION DES
FRAIS DE DÉPLACEMENT
REMBOURSÉS À SON GÉRANT...**



C'est l'histoire d'une entreprise qui voit l'administration lui refuser la déduction des frais de déplacement remboursés à son gérant...



weblex

C'est l'histoire d'une entreprise qui voit l'administration lui refuser la déduction des frais de déplacement remboursés à son gérant...

Lors du contrôle d'une société, l'administration refuse la déduction fiscale des frais de déplacement remboursés au gérant. Et elle en tire toutes les conséquences pour le gérant : elle considère qu'il s'agit, pour lui, de « revenus distribués » imposables à titre personnel.

Non, estime le gérant qui, pour justifier la réalité et le montant de ces frais de déplacement, remet en perspective les circonstances qui ont conduit à leur remboursement : en charge de la clientèle, il est amené à se déplacer fréquemment, parfois à l'étranger pour visiter les clients de l'entreprise, rechercher de nouveaux marchés, conclure de nouveaux contrats ; le montant de ces frais n'est pas disproportionné par rapport à l'activité, dont il rappelle qu'elle a été triplée en 4 ans, etc.

Ce qui ne peut qu'être confirmé par le juge, qui annule donc le redressement fiscal : les frais de mission et de déplacement dont le gérant a obtenu le remboursement ont ici bien été engagés dans l'intérêt de l'entreprise !

Arrêt du Conseil d'Etat du 16 juillet 2008, n° 291400

HILAIRE SOPIE

Journaliste Web



Documentaire
Interviews
Publi-Reporter
Réalisateur
Producteur Audiovisuel
Community Manager

Facebook: Hilaire Sopie
Youtube: Hilaire Sopie Officiel
Instagram: Hilaire Sopie
Twitter: Hilaire Sopie
Email: sopieprodtv@gmail.com

PARTENAIRES: www.camer.be -CRTV
VALEURS AJOUTEES-AFRIQUE TODAY



Tel: +336 51 86 05 81

VALEURS AJOUTÉES[®]

le Mag des Entreprises



Pr STEPHANIE TONMI / CEO MAFA

En tant qu'ambassadrice de la Grande Bretagne, je suis revenue dans mon pays avec un projet innovant: former des thérapeutes internationaux en massage Holistique, sportif, ensuite les employer sur un an.

Ce 12 Novembre 2022

VALEURS AJOUTÉES[®]

le Mag des Entreprises

REMISE DIPLÔME MAFA



CAMEROUN
FORMATION - EMPLOI
**LA PREMIÈRE CUVÉE
DE MAFA PRÊTE À
L'EMPLOI**

Justine Merveille Nguene Mougou, Joel Monrose Nzete et Theodule Nkoa Nkoua sont les trois étudiants qui ont reçu des mains de Stéphanie Tonmi, promotrice du centre de formation de Massage Academy For All (MAFA) leurs attestations de fin de formation, le 12 novembre 2022.

**NOUS EMPLOYONS
DIRECTEMENT APRÈS LA
FORMATION!**

**LA SEULE ACADÉMIE DE
MASSAGE BRITANNIQUE
AU CAMEROUN
SPÉCIALISÉE DANS LA
FORMATION EN
THÉRAPIE DE MASSAGE
SPORTIF, HOLISTIQUE,
THÉRAPEUTIQUE
AVANCÉ, FORMATION
DES FORMATEURS ET
BIEN D'AUTRES...**



La cérémonie solennelle de remise des parchemins de fin de formation aux lauréats du Centre de formation Massage Academy For All a eu lieu le 12 novembre 2022, à Yaoundé au quartier Omnisports.

MAFA est un Centre de Formation professionnelle Paramédical (CFFP) Fort et Dynamique qui a été approuvé et accrédité à la fois par le ministère de l'emploi et la formation professionnelles du Cameroun, par les associations Professionnelles Internationales Thinktree hub basé au Royaume-Uni et iTEC World basé en Irlande.

Nous nous consacrons à la lutte contre l'inadéquation des formations professionnelles, le manque d'emploi après formation et le taux de chômage des jeunes par le biais de notre centre de formation, mettant sur pied les filières attrayantes telles que: Le Massage Holistique, Massage Sportif, Massage Thérapeutique Avancé, et bien d'autres afin de rendre les jeunes aptes à l'emploi. A la fin de leur parcours scolaires, les lauréats par le biais de MAFA sont employés pour une durée d'un an avec un salaire de cadres d'entreprises.



LAUREAT MAFA **JOEL MONROSE NZETE**

"C'est un nouveau défi qui s'ouvre à moi avec ce diplôme. Dans un pays où l'emploi est compliqué, se former et bénéficier d'un emploi à l'issue de la formation n'est qu'un ouf de soulagement. Aujourd'hui, je suis capable d'apporter mon savoir aux sportifs du championnat camerounais et aux athlètes en général".



DÈS LE 28 NOVEMBRE PROCHAIN, CES NOUVEAUX DIPLÔMÉS SERONT DES EMPLOYÉS DE LA MASSAGE ACADEMY FOR ALL (MAFA).



Stéphanie Tonmi indique que ce qui l'a le plus motivé à revenir investir au Cameroun, c'est l'amour, le partage, mais aussi et surtout le désir d'accompagner le chef de l'Etat, le président Paul Biya dans son projet pour l'émergence du Cameroun à l'horizon 2035. Rappelons que dès le 28 novembre prochain, ces nouveaux diplômés seront des employés de la Massage Academy For All (MAFA).



Justine Nguene Mougou, majeure de cette première promotion " Je suis désormais une thérapeute en massage holistique".



FORMATION INTERNATIONALE

EN
MASSAGE SPORTIF & MASSAGE HOLISTIQUE

RENTREE ACADEMIQUE

28 Novembre 2022

+ EMPLOI
 (250,000 FCFA/MOIS)

DUREE DE FORMATION

01 an

(+237) 698504512 - 678929005 - 658810083 - 659447339 - 658546775

Nouvelle Route Omnisports, Yaoundé

www.messageacademyforall.com

Facebook, Instagram, YouTube, TikTok icons and @Mafa Officiel



VALEURS AJOUTÉES[®]

le Mag des Entreprises

SAVOIR POUR MIEUX AGIR



**LE MEILLEUR GUIDE
POUR ENTREPRENDRE
ET SE FAIRE CONNAÎTRE**

WWW.VALEURSAJOUTEESLEMAC.COM

+237 699 488 327

LEURS AJOUTÉES[®]

le Mag des Entreprises



THE GUEST

**DR GHANIMI
RAJAE**

INTERVIEW EXCLUSIVE

Vous savez comment naissent les vocations ? généralement, il faut un déclic, un événement marquant ou un élément déclencheur. Alors que pour moi, c'est une nature, tout ce qui est nouveau et innovant m'inspire.



Geek



QUI SUIS JE?

Dr GHANIMI Rajae



Dr GHANIMI Rajae est un médecin et GEEK (sourire), je suis médecin lauréate de la faculté de Médecine et de Pharmacie de Rabat (capitale du Maroc) et spécialiste en médecine du travail et maladies professionnelles.

J'ai occupé la fonction de médecin conseil et plusieurs postes de responsabilité au sein d'un organisme leader dans l'assurance maladie au Maroc.

Militante associative- c'est vraiment ma deuxième nature-, je suis à la fois, présidente fondatrice de l'Association Hippocrate (une association qui œuvre dans le domaine de la prévention médicale et l'éducation thérapeutique des citoyens)

membre honoraire de l'association malienne de la sécurité au travail et membre actif dans plusieurs associations œuvrant dans différents domaines (développement, la femme, la diplomatie parallèle.....).

Mon côté « Geek » m'a permis d'associer deux passions la médecine et le digital. Je suis aussi une passionnée de l'écriture et de la recherche

LE MAROC CONNAÎT UN PROCESSUS DE RÉFORME DE TOUT NOTRE SYSTÈME DE SANTÉ ET DU FINANCEMENT DES SOINS

Depuis quelques années, l'intelligence artificielle (IA) s'immisce de manière récurrente dans tous les sujets d'actualité. Pas un seul citoyen du monde, pas un seul aspect de nos vies, pas un seul métier ne sera épargné par cette avalanche massive de technologies qui afflue d'ores et déjà dans notre quotidien. Le domaine de la santé a déjà franchi le pas de la digitalisation, toutes les spécialités et tous les domaines sont concernés, notamment, le domaine de la couverture médicale.



Aujourd'hui, le Maroc connaît un processus de réforme de tout notre système de santé et du financement des soins à travers la généralisation de la couverture médicale vers la perspective de la couverture médicale universelle d'ici fin 2022. C'est un projet **ROYAL**, lancé et parrainé par sa Majesté le Roi Mohammed VI, que Dieu l'assiste. La première étape de cette réforme sera consacrée à l'élargissement des bénéficiaires de l'assurance maladie obligatoire, pour couvrir 22 millions de bénéficiaires supplémentaires d'ici fin 2022, ce qui implique, bien évidemment, une augmentation du volume des prestations à gérer.

D'où la nécessité d'introduire des solutions technologiques, à travers, l'automatisation des processus, la mise en place d'assistants conversationnels intelligents dotés d'algorithmes d'IA pour la gestion du front office et des tâches chronophages et répétitives.

L'intelligence artificielle pourrait considérablement optimiser les modalités de gestion financière des prestations. Les techniques de reconnaissance automatique des documents (RAD), la lecture automatique des documents (LAD) et la reconnaissance optique de caractères (OCR), permettent de digitaliser les flux de remboursement en direction de prestataires de soins ou des assurés facilitant ainsi les processus du contrôle médical et de la liquidation des prestations.

Aussi, la détection des fraudes se base désormais sur des algorithmes de l'IA capables de repérer des opérations suspectes dans un volume de données important.

“

Bien évidemment, l'automatisation et la digitalisation des processus permettent d'apporter plusieurs avantages; il y a de la Réduction du taux d'erreur, la Réduction des délais de traitement, la Réduction des coûts de développement et bien sûr une amélioration de la productivité.



LE MEDECIN DU TRAVAIL EST LE CONSEILLER DU CHEF D'ENTREPRISE



La médecine du travail est une spécialité dont la vocation est surtout préventive. Elle « consiste à éviter toute altération de la santé des travailleurs du fait de leur travail, notamment en surveillant les conditions d'hygiène du travail, les risques de contagion et l'état de santé des travailleurs ».

À part son rôle médical et de prévention, il a plusieurs autres rôles ou actions. Il est le conseiller du chef d'entreprise, des salariés et de leurs représentants. Il intervient sur l'amélioration des conditions de vie et de travail dans l'entreprise, l'adaptation des postes de travail au travailleur (adopter le travail à l'Homme), des rythmes de travail, la protection des salariés contre l'ensemble des nuisances physiques ou chimiques.

Il veille également à l'hygiène générale de l'établissement ou des services de restauration, et participe à la prévention et à l'éducation sanitaire des salariés.

MÉDECIN DE TRAVAIL

RÔLE ADMINISTRATIF & FORMATEUR

Il a également un rôle administratif, il a le devoir de mettre en place un plan d'activité en milieu de travail, une fiche d'entreprise et un rapport annuel d'activité est présenté à la commission d'hygiène et de sécurité ou à la commission de contrôle et transmis au médecin inspecteur du travail.

Le médecin du travail a aussi un rôle de formateur, il apporte son concours à l'organisation des actions de formation à la sécurité mises en place par l'employeur. Il participe à l'établissement de la liste des postes à risques nécessitant une formation renforcée à la sécurité.



A l'événement Economie Entreprise Live 2022 avec M. Michel FRAIN, Pr CHOULI Mohammed, Pr Zacharia BELGHITTI et moi

L'EXERCICE DE LA MÉDECINE DU TRAVAIL DOIT FAIRE L'OBJET D'UN CONTRAT

Le médecin du travail est lié à l'employeur ou au directeur du service de santé au travail interentreprises par un contrat de travail écrit qui en fait un salarié, mais un salarié au statut particulier.

Au Maroc, la loi n° 131-13 relative à l'exercice de la médecine et publiée au Bulletin officiel du 19 mars 2015 énonce que « L'exercice de la médecine du travail doit faire l'objet d'un contrat entre le médecin spécialiste en médecine du travail et l'entreprise concernée. Ainsi, le médecin du travail est un salarié avec un statut particulier qui ne doit agir à l'intérieur de l'entreprise que dans l'intérêt exclusif de la santé et de la sécurité des salariés dont il assure la surveillance médicale.

Son indépendance est garantie dans l'ensemble des missions définies par la loi. Le médecin du travail est inscrit à l'Ordre des médecins et soumis au Code de déontologie médicale qui regroupe les règles de pratique de la médecine et les devoirs du médecin. Il dispose d'une totale autonomie dans le domaine médical, où il ne doit tolérer aucune intervention de l'employeur. Il est astreint au secret médical et au secret professionnel et s'assure que les documents médicaux sont protégés contre toute indiscretion.





“

Chaque employeur est tenu d'organiser un service de santé au travail (SST). Ce service est soit propre à son entreprise ou l'établissement (service de santé au travail indépendant), soit organisé en commun avec d'autres entreprises et établissements (service de santé au travail interentreprises).

Les entreprises industrielles, commerciales et d'artisanat ainsi que les exploitations agricoles et forestières et leurs dépendances qui emploient moins de cinquante salariés doivent constituer soit des services médicaux du travail indépendants ou communs dans les conditions fixées par l'autorité chargée du travail.

COMMENT DOIVENT ÊTRE ORGANISÉS LES SERVICES DE SANTÉ AU TRAVAIL ?

Selon les dispositions des articles 304 et 305 du code de travail au Maroc, un service médical du travail indépendant doit être créé auprès des entreprises industrielles, commerciales et d'artisanat ainsi que des exploitations agricoles et forestières et leurs dépendances lorsqu'elles occupent cinquante salariés au moins ; ou lorsque les employeurs effectuent des travaux les exposant au risque de maladies professionnelles, telles que définies par la législation relative à la réparation des accidents du travail et des maladies professionnelles.



Comme vous le savez, la médecine du travail est un outil essentiel pour améliorer la santé des travailleurs, et un levier important du développement socio-économique, surtout en Afrique. Les pays africains sont confrontés à une pénurie de médecins (en particulier médecine de travail) et à un phénomène de manque de santé et de sécurité au travail. Des problématiques que la médecine à distance peut contribuer à résoudre afin de limiter le nombre d'accidents du travail et de maladies professionnelles. Le recours à la téléconsultation pour la traditionnelle visite médicale (d'embauche et/ou périodique) était devenue monnaie courante pendant la crise sanitaire, en particulier lors de la première vague.

L'implémentation de la télémédecine facilitera la mise en œuvre de la médecine du travail en Afrique à travers ses différentes applications, notamment :

PLACE DE LA TÉLÉMÉDECINE OU DE L'E-SANTÉ EN GÉNÉRAL DANS LA MÉDECINE DU TRAVAIL ?

- La téléconsultation permet de réaliser le suivi médical des employés travaillant dans des régions isolées. Cette consultation médicale à distance s'effectue à partir d'un ordinateur, d'une tablette ou d'un smartphone connecté à internet. Le praticien comme le patient ne perdent pas de temps dans des trajets longs et parfois dangereux.



PLACE DE LA TÉLÉMÉDECINE OU DE L'E-SANTÉ EN GÉNÉRAL DANS LA MÉDECINE DU TRAVAIL ?

. Dans certaines situations particulières, le médecin du travail peut solliciter l'avis d'un confrère ou du médecin traitant d'un salarié grâce à la téléexpertise. Des données médicales (électrocardiogramme, échographie ou photo de lésion cutanée par exemple) sont télétransmises au médecin spécialiste requis (cardiologue, gynécologue, dermatologue) qui pose un diagnostic à distance.

- En cas d'accident du travail, la télérégulation consiste à contacter un médecin régulateur qui établit la conduite à tenir : envoi des secours, transfert dans un centre hospitalier ou renvoi vers un cabinet médical.
- Les outils de communication utilisés par la télémédecine pourraient en ce sens faciliter la formation à distance des médecins et des infirmiers spécialistes de la prévention des risques professionnels.



OUI,
TU LE
PEUX

VALEURS AJOUTÉES[®]
le Mag des Entreprises



L'ÉCONOMIE MAROCAINE

Par Mustapha Mohamed KHAYATI/
cabinet AFETOP Maroc



L'ÉCONOMIE AU MAROC L'économie marocaine est parmi les top 5 en Afrique, avec un PIB estimé à 104 milliards de dollars (235,14 milliards en parité de pouvoir d'achat), soit une moyenne de 3 108 dollars par habitant.



Depuis la fin des années 90 du XXe siècle, la principale caractéristique de l'économie marocaine a été la stabilité macroéconomique et de faibles taux d'inflation à un taux de croissance moyen.

L'économie marocaine est un service par excellence, puisque la valeur ajoutée du service représentait 54,9% du PIB en 2013.

Bien que le secteur agricole emploie 40% de la population active, le secteur primaire ne contribue que pour 16,6% du PIB, et constitue les céréales, légumes, fruits et produits. Les pêcheries marines (orientées en grande partie vers l'exportation) sont les principaux contributeurs.

Quant au secteur secondaire, il contribue à 28,5% de la production, grâce aux secteurs des mines, de l'industrie et des travaux publics.

“

L'économie marocaine dispose d'atouts représentés par la richesse du pays en ressources naturelles et agricoles, en plus de son attrait touristique. Le Maroc bénéficie également de sa position géographique préférentielle vis-à-vis des marchés européens.

Au cours des deux dernières décennies, grâce à de profondes réformes politiques et institutionnelles, le secteur textile, notamment au niveau de la relance macroéconomique et économique, s'est ouvert à un ensemble de métiers à haute productivité, tels que l'électronique, la délocalisation de services, la chimie, l'industrie automobile et les industries de l'aviation. Ces deux secteurs représentaient en 2013 un cinquième (21 %) des exportations marocaines.



Afin de remédier au déficit chronique de la balance commerciale (195,23 milliards de dirhams en 2013) et d'accélérer le rythme de la croissance, les gouvernements marocains ont lancé, au cours des deux dernières décennies, un certain nombre de projets d'infrastructures et de programmes sectoriels, tels que le hors schéma (industrie), le Maroc vert (l'agriculture), le schéma bleu (tourisme), Maroc export et Maroc logistique. Parallèlement, le Maroc a signé un ensemble d'accords de libre-échange avec les États-Unis, l'Union européenne, la Turquie, l'Égypte, la Jordanie et la Tunisie et les pays de l'Union économique et monétaire ouest-africaine.



MAROC POURQUOI Y INVESTIR?

INDICATEURS MACROÉCONOMIQUES

Au cours de la dernière décennie, le Maroc a adopté un ensemble de politiques prudentes (macro-économiques) qui lui ont permis de faire face aux récentes crises financières.

Cependant, le Fonds monétaire international a averti dans un rapport publié à l'issue de ses consultations de 2011 avec des responsables marocains que pour atteindre des taux de croissance élevés et durables à moyen terme, les autorités judiciaires doivent adopter des mesures strictes pour réorienter la politique budgétaire et

redoubler d'efforts pour améliorer le climat des affaires. Le rapport souligne que grâce à ces politiques prudentes et aux réformes politiques, le Maroc a bénéficié de marges de manœuvre suffisantes pour faire face à la crise internationale de 2009 et répondre aux demandes des mouvements sociaux qui ont touché de nombreux pays du Moyen-Orient et d'Afrique du Nord depuis le début de 2011. Le Maroc a enregistré de bonnes performances économiques et une amélioration des indicateurs sociaux.



Le commerce extérieur s'effectue à travers l'exportation et l'importation. Au Maroc, les exportations sont les matières premières (63%) et les demi-produits (22%), avec l'importance croissante des appareils électriques et électroniques (9%).

LE COMMERCE EXTÉRIEUR MAROCAIN

La structure des exportations marocaines s'explique par l'importance de l'industrie de consommation, l'encouragement par l'Etat de nouvelles industries (électronique), l'importance de la commercialisation des produits agricoles et la forte production de phosphates. Quant aux importations, il s'agit des approvisionnements et sources d'énergie (43%) et des denrées alimentaires (21%), et la structure des importations s'explique par la faible production pétrolière et le développement insuffisant de l'industrie.





PAALI CITY

T R A V E L S

AGENCE DE VOYAGE & TOURISME

VENTE DE LA DESTINATION RDC

GUIDE TOURISTIQUE 00243

OPÉRATEUR TOUR



Sites Touristiques & Richesses



Plage Katebi



Plage Muanda



Volcan Nyiragongo



Chute Wagenia



Mont-Rwenzori



Parc National de Virunga



Or



Cuivre



Diamant



Coltan

📍 Av. Colonel Ebeya N°1454 en diagonal de Restaurant KIROS
et QG Armée du Salut #Galerie Pacha, Local 8 Kinshasa-Gombe

☎ (Autre) +243 992 202 659
(Mobile) +243 824 622 272

✉ E-mail: paalitravel@gmail.com

La France reste un partenaire commercial traditionnel du Maroc, qu'il s'agisse d'opérations d'exportation ou d'importation, même si sa part dans le commerce extérieur du Maroc diminue au profit des États-Unis, de la région du Golfe arabe et de la Chine. En tant qu'entité unique, l'Union européenne est de loin le premier partenaire commercial du Maroc.



L'Union européenne est de loin le premier partenaire commercial du Maroc.

Ces dernières années, le Maroc a réduit sa dépendance vis-à-vis des exportations de phosphate, le transformant en un exportateur de produits industriels et agricoles et une destination touristique croissante. Cependant, la compétitivité du Maroc au niveau des produits manufacturés de base tels que les textiles a rencontré des difficultés compte tenu de la faible productivité et des salaires élevés. Les importations du Maroc se composent principalement de carburant et de ses dérivés, de plus ses besoins alimentaires peuvent augmenter de manière significative, notamment pendant les années de sécheresse, comme ce fut le cas en 2007.

Le Maroc adopte un plan structurel pour faire face au déficit commercial, atteignant l'équilibre grâce aux services touristiques et les flux importants d'envois de fonds des migrants à l'étranger.



COMMERCE AVEC L'UNION EUROPÉENNE

L'accord de libre-échange signé entre le Maroc et l'Union européenne en 1996 est entré en vigueur en 2000. Depuis la suppression des droits de douane sur les produits industriels, 75 % des exportations du Maroc sont destinées à l'Europe.

La France est le premier partenaire commercial du Maroc, suivie de l'Espagne. La France contribue à plus de 60% des investissements directs étrangers au Maroc. Le Maroc est en train de devenir une base majeure de main-d'œuvre bon marché pour les fabricants européens, ainsi qu'un point de transit pour les produits du monde entier passant par le détroit de Gibraltar. La maîtrise de la langue française par les Marocains a incité les banques et agences de communication françaises à étendre leurs opérations au Maroc.



COMMERCE AVEC LA RÉGION DU GOLFE PERSIQUE

Dans le cadre de la politique de libéralisation de l'économie, le Maroc a conclu des accords de libre-échange avec les pays du Conseil de coopération du Golfe, ainsi, le Maroc est lié à l'un des plus grands réseaux de libre-échange au monde, ce qui lui donne accès à un immense marché sans droits de douane



COMMERCE AVEC LA CHINE

Le Maroc est le deuxième pays africain à établir des relations diplomatiques avec la Chine depuis la fondation de la République populaire en 1949, et la coopération entre les deux pays apparaît principalement dans les domaines de la pêche, de l'agriculture, de la santé et des projets d'ingénierie.





COMMERCE AVEC LES ÉTATS-UNIS

Le commerce bilatéral entre le Maroc et les États-Unis s'est bien développé après la signature de l'accord de libre-échange entre les deux pays en 2006. Les exportations de textile du Maroc vers les États-Unis ont augmenté, et la valeur des investissements américains au Maroc a franchi les milliards de dollars, principalement dans les secteurs du tourisme et du textile. La valeur du commerce inter-régional entre les deux pays a augmenté depuis 2006 de 44% par rapport aux années précédentes. Les exportations symétriques des deux pays se sont élevées à plusieurs centaines de millions de dollars, une augmentation d'environ 67% avant l'accord de libre-échange.

En vertu de cet accord, le Maroc peut exporter vers les États-Unis en franchise de droits, dont un quota de 15 millions de mètres carrés de produits finis et 500 tonnes de textiles, de matières fibreuses et de coton en Afrique subsaharienne. Le Maroc aspire à rechercher de nouveaux marchés pour les textiles de fabrication nationale au lieu du marché européen en raison de la forte concurrence pour les textiles asiatiques. Il est à noter que les échanges entre les deux pays ont été facilités et renforcés grâce à l'Accord de libre-échange, et l'établissement de lignes maritimes directes entre Tanger et les ports de la côte est des États-Unis reste une étape essentielle dans la prise de commerce inter-régionale au niveau suivant.



COMMERCE AVEC L'AFRIQUE

Les échanges commerciaux entre le Maroc et les pays africains sont passés de 533 millions de dollars en 1998 à des dizaines de milliards de dollars actuellement, soit une augmentation de 460 pour cent. Les raisons de ce saut qualitatif sont dues à la création de 27 compagnies aériennes par Royal Air Maroc desservant les plus grandes villes du continent, ainsi qu'à la présence de plusieurs compagnies marocaines en Afrique, notamment Royal Air, l'opérateur de réseau mobile Maroc Telecom, et Attijariwafa bank.



Savez-vous que de nombreux avantages vous attendent rien qu'en vous inscrivant au **Centre de Gestion Agrée CGA FISCAL.COM...**

L'abattement de **50%** l'impôt sur bénéfice annuel, deux reporting gratuits par an, l'application des pénalités de foi pour les contrôles fiscaux n'excédant pas **30%**.

 Douala  699 48 83 27/ 653 78 28 40

 Yaoundé  699 48 83 27/ 674 72 20 04



RÉDUISEZ

VOS RISQUES DE REDRESSEMENT À TRAVERS
UNE ASSISTANCE ADMINISTRATIVE,
COMPTABLE ET FINANCIÈRE PERMANENTE