

# VALEURS AJOUTÉES

le Mag des Entreprises

[www.valeursajouteeslemag.net](http://www.valeursajouteeslemag.net)

**FISCALITÉ**

**CONTRÔLE FISCAL  
DES PRIX DE  
TRANSFERT**

**ENTREPRISES**

**REUSSIR SON  
CONTRÔLE INTERNE**

**INVITÉ**

**LORS L'ÉLABORATION D'UN PLAN  
DE FORMATION ENTREPRISE,  
IL EST STRICTEMENT CONSEILLÉ  
DE NE PAS NÉGLIGER CERTAINS  
POINTS ESSENTIELS.**

**AIT EL HADJ HASSAN MATAI**

Fondateur Cabinet ACROSS ACADEMY Group



ORGANISE  
LE SUCCÈS  
MANAGÉRIAL ET ENTREPRENEURIAL  
FÉMININ EN AFRIQUE

REJOIGNEZ-NOUS POUR UNE CONFÉRENCE DE HAUT CALIBRE  
Le 05 Juin 2021 A partir de 10h  
Toulouse Business School Casablanca

INTERVENANTES



**Ghita ZNIBER**  
Consulting Project Manager  
Co-founder Souk & Play  
Contributor Storyteller Africa



**Claudia JIMENEZ**  
Fondatrice du cabinet Altiluze Maroc/Belgique  
Coach et Consultante en stratégie de développement  
Ex Senior Strategy change Advisor Pwc  
Contributor Storyteller Africa



**Sophia ALAMI**  
Chercheur en sciences Po.  
Ex. Manager En Banque  
Consultante Formatrice  
Banque & Assurance



**Dr Ibtihal ABYABA PhD**  
Consultante en Communication stratégique  
Directrice Incubateur Sup'INNOV



**Tatyana TRIFONOVA**  
Coach de développement personnel  
Chanteuse de Jazz



**Ilham CHITACH**  
Chef de Projet  
Lauréate et majorante  
de L'Ecole Mohammadia d'Ingénieurs



**Ikhlass FERRANE**  
Consultante, Coach et chroniqueuse  
Vice présidente de la commission  
d'accompagnement au club de dirigeants



**Lafortune MILKA**  
Community Builder  
chez Wemanity

INVITÉS D'HONNEUR



**Cheick KEITA**  
Ambassadeur IHRC  
Chairman O.B.A & B.O.I



**Rachid OUMLIL**  
Vice Director & Research Professor  
ENCG-Agadir  
Founder & President of ARCID



**Guy GWETH**  
Président CAVIE  
Centre Africain de Veille  
et d'Intelligence Economique

MODÉRATEURS



**Jacques LOUA**  
Président JCPIM



**Nabil EZZEMANI**  
Planning & Development Manager  
ACROSS ACADEMY Group



**Hassan AIT EL HADJ MATAI**  
PDG ACROSS ACADEMY Group



**Ikram AIT EL HAJ**  
Secrétariat de la Direction Générale  
ACROSS ACADEMY Group



**Ivan ATCHIRE**  
Président de L'ASSEISSIM

*vous allez signer un contrat  
avec un client ou fournisseur?  
N'oubliez pas les clauses  
d'interprétation!!!*



## droit des PME

Vous ne serez pas surpris d'apprendre que biens des litiges (et de grands coûts) pourraient être évités si les parties avaient pris le temps de bien définir les termes inclus dans leur contrat. Nous suggérons que les premières clauses du contrat servent d'opportunité de clarification entre les parties. Il n'est pas rare de constater que les parties sont de bonne foi mais ont des attentes bien différentes faces à l'entente écrite. Dans un contrat d'approvisionnement, il est usuel de retrouver des définitions des rubriques suivantes :

- Approvisionnement de base et excédentaire
- Biens
- Bon de commande
- Calendrier de livraison
- Devis
- Frais de désengagement
- Option
- Prix ferme
- Représentants légaux
- Juridiction
- Délais
- Devises

Ex : Si le contrat prévoit que seules les commandes passées par mail et ayant la forme du bon de commande joint en annexe et portant la signature d'un administrateur de l'acheteur seront considérés comme valables, les parties ne pourront pas prétendre avoir passé une commande téléphonique. Ce type de détail technique peut réduire les frais juridiques liés aux dommages intérêts réclamés pour la non réception d'une commande verbale...



Présentez vos projets au monde  
grâce au magazine Valeurs Ajoutées le mag des  
entreprises



[infos@valeursajouteeslemag.net](mailto:infos@valeursajouteeslemag.net)



cameroun: +237 695 057 925

Europe: +33 626 08 78 50

*Savoir pour Mieux Agir*  
**VALEURS AJOUTÉES<sup>®</sup>**

**le Mag des Entreprises**

# TOUT SYSTÈME DE CONTRÔLE INTERNE EST, SANS UN PERSONNEL DE QUALITÉ, VOUÉ À L'ÉCHEC



## DR ABDERRAHIM AMEDJAR

Docteur en gestion

Dr ABDERRAHIM est Professeur Habilité, Enseignant chercheur à l'Université Hassan 1er de SETTAT- l'Ecole Nationale des Sciences Appliquées de Berrechid (ENSA) et membre du Laboratoire « de Recherche et en Économie et Actions Publiques »

**VALEURS AJOUTÉES**  
le Mag des Entreprises

Tout système de contrôle interne est, sans un personnel de qualité, voué à l'échec. La qualité du personnel comprend la compétence et l'honnêteté, mais la fragilité du facteur humain rend toujours nécessaires de bonnes procédures de contrôle interne. Une personne qui a des fonctions de supervision ne doit pas partir en congés en même temps que ses subalternes, afin de pouvoir contrôler de manière appropriée les intérimaires. De même, une forte rotation du personnel doit être compensée par une pérennité du personnel d'encadrement.

Une bonne protection repose sur la mobilité des personnels, quel que soit leur rang hiérarchique. Les hommes soi-disant indispensables et de toute confiance sont toujours exposés au risque, au fil des ans, d'adapter leur moralité au montant des sommes d'argent qu'ils gèrent.

# 3 Produits Simples Yunus-μAssur by NetOil

...Couvrir événements courant de la vie...



Une Carte  
Plusieurs Services

✓ Assurance Maladie- Accident-Obsèques

✓ μCrédit-Virement & Transfert d'argent

✓ Achats en Stations-services



## Le Grilladin SUNDAY Brunch



Tous les Dimanches  
**09H-18H**

TARIFS

brunch + buffet kmer  
**7 000 F cfa**

LE GRILLADIN

Rue Paul Monthé (UTA) Bonapriso Tel: (+237) 674 43 70 06 / 694 53 63 71

# La petite histoire du jour

## C'est l'histoire d'un dirigeant qui vend (trop tôt ?) son fonds de commerce...

### WEBLEX

Un jeune homme mineur développe un site internet et, parce que la gestion de ce site nécessite un minimum d'organisation, il crée une entreprise dont il confie l'exploitation à sa mère. Une fois majeur, il reprend personnellement la direction et l'exploitation de son activité au travers d'une autre société.

4 ans plus tard, il cède son fonds de commerce et demande à bénéficier d'une exonération d'impôt sur le gain réalisé, ce que l'administration lui refuse : le bénéfice de l'avantage dont il demande l'application est réservé aux exploitants qui exercent l'activité à titre professionnel depuis au moins 5 ans. Ce qui est pourtant le cas, constate l'exploitant...

Sauf que, s'il a commencé à développer son entreprise pendant sa minorité, III ne l'a personnellement exploitée qu'une fois devenu majeur, 4 ans seulement avant la vente. La condition d'exploitation personnelle pendant les 5 ans précédant la vente n'étant pas satisfaite, le juge refuse à son tour le bénéfice de l'avantage fiscal.

*Arrêt du Conseil d'Etat du 24 juillet 2019, n° 414352*





RICHARD MOULET / EXPERT FISCAL AGRÉÉ  
ASSOCIÉ GÉRANT CABINET SEUTTER & PEARCE LAWAYS  
CONGO- BRAZZA

# CONGO: CONTRÔLE FISCAL DES PRIX DE TRANSFERT

“

L'administration fiscale peut procéder à un contrôle spécifique sur les prix de transfert ; même au-delà de la période prescrite.

L'administration fiscale peut procéder à un contrôle spécifique sur les prix de transfert ; même au-delà de la période prescrite. C'est du moins ce qui ressort de l'article 120 G du Code Général des Impôts tome 1 qui dispose ce qui suit :« Lorsque l'administration a, dans le délai initial de reprise, demandé à l'autorité compétente d'un autre Etat ou territoire, des renseignements concernant soit les relations d'un contribuable avec une entreprise ou une entité juridique exploitant une activité dans cet Etat ou ce territoire soit les biens, les avoirs ou les revenus dont un contribuable a pu disposer hors du Congo, ou les activités qu'il a pu y exercer, soit ces deux catégories des renseignements, les omissions insuffisances d'imposition y afférentes peuvent être réparées, même si le délai initial de reprise est écoulé, jusqu'à la fin de l'année qui suit celle de la réponse à la demande et au plus tard jusqu'à la fin de la sixième année qui suit celle au titre de laquelle l'imposition est due ».





Savez-vous que de nombreux avantages vous attendent rien qu'en vous inscrivant au **Centre de Gestion Agrée CGA FISCAL.COM...**

L'abattement de **50%** l'impôt sur bénéfice annuel, deux reporting gratuits par an, l'application des pénalités de foi pour les contrôles fiscaux n'excédant pas **30%**.

 Douala  699 48 83 27/ 653 78 28 40

 Yaoundé  699 48 83 27/ 674 72 20 04

**CHERS CONTRIBUABLES CECI VOUS CONCERNE...  
NE PERDEZ PLUS DE TEMPS!...  
LE TEMPS C'EST DE L'ARGENT.**

Bénéficiez maintenant d'un accompagnement du Centre de Gestion Agrée CGA FISCAL.COM pour avoir :

- Une assistance de montage de votre business plan et la recherche de financement ;
- Une assistance administrative permanente ;
- Une assistance en matière comptable et tenue des documents financiers ;
- Une aide à la création d'entreprise.

# The Guest

“

Tout d'abord L'importance de la décision de former réside dans l'obligation d'évaluer le retour sur investissement.

**AIT EL HADJ HASSAN MATAI**

FONDATEUR CABINET ACROSS ACADEMY GROUP

MAROC

# AIT EL HADJ HASSAN MATAI

Fondateur Cabinet ACROSS ACADEMY Group

## QUI EST CE?

Hassan qui est actuellement à la tête du Cabinet ACROSS ACADEMY Group depuis plus dix ans est issu d'une famille Marocaine dont les origines sont du fond du continent africain ; Après avoir honoré ses études supérieures par une série de diplômes et certificats notamment un CPA - PhD - MBA à Londres Université, Maitrise de Gestion financière Chambre Française et IAE France. HASSAN à toujours poursuivi ses études de recherches en Ressources humaines, Planification, Sociologie et Psychologie de Travail auprès des grandes écoles dans le monde notamment ESSEC - UC. LOUVAIN

.Hassan est un fanatique de la musique Blues, depuis l'âge de 17 ans HASSAN a toujours rêvé d'être un Guitariste ou Football mais le destin l'a mis dans un chemin de longues études de Management

MAROC

“

*Hassan à chaque réussite il se souvient bien de sa maman femme connue par sa générosité et de son père qui aime beaucoup les livres d'histoire qui sont à l'origine de ses aspirations.*

”



## SON PARCOURS

AIT EL HADJ HASSAN MATAI a mené un long parcours professionnel, HASSAN a occupé des postes de grandes responsabilités dans Firmes à l'international.

Ex Fiance Planning Manager à GILLTTE COMPANY United Kingdom - Morocco - France  
EX Knowledge Leader (KL) à SIEMENS

Ex Finance Manager Unilever (Knorr Bestfoods) Morocco - Brussels - Holland

EX Lead Project Controller Burhan International KUWAITI Group

EX Directeur General de VENT SHOP HVAC Morocco

EX Intervenant Université HASSAN II MAROC

Hassan a aussi intervenu dans d'autres prestigieuses universités et écoles au Maroc notamment EHTP (Ecole EK HASSANIA DES TRAVAUX PUBLIC)

ENCG (École Nationale de Commerce et de gestion

ISCAE (Institut Supérieur de Commerce et Administration des Entreprises)

# AIT EL HADJ HASSAN MATAI INVITÉ

## EVALUER LE RETOUR SUR INVESTISSEMENT D'UNE FORMATION

On peut dire que lors l'élaboration d'un plan de formation Entreprise, il est strictement conseillé de ne pas négliger certains points essentiels :

Tenir compte le facteur Humain c'est à dire tenir compte de l'opinion des employés car souvent ils connaissent bien leurs propres besoins.

Possibilité de partager la détermination des besoins en formation pendant l'évaluation, cas des firmes multinationales qui incitent leurs employés à situer leurs choix de formation, d'évolution et de mutation aussi ; Prévoir et revoir la disponibilité des ressources avant et pendant le déroulement des formations.

Prendre les mesures nécessaires de l'impact de mobilisation des individus à la formation par rapport à l'activité.

Tout d'abord L'importance de la décision de former réside dans l'obligation d'évaluer le retour sur investissement.

Dans ce cas-là, le coût de financement ou d'investissement doit être évalué et justifié à chaud et à froid à plusieurs niveaux, principalement : Les acquis, l'apport de la formation par rapport au rendement du travail, le transfert des nouvelles connaissances et le degré de satisfaction et motivation de l'intéressé.

Donc la contribution d'investissement en formation joue le même rôle et présente le même caractère que d'autres outils d'exploitation de l'entreprise par exemple: la contribution des actions Marketing directes qui doivent justifier leurs coûts au niveau de chiffre d'affaires et à une marge brute d'exploitation. Ainsi, la réflexion autour de l'efficacité d'un système de formation et la notion d'investissement pèse lourd dans la mesure où le système de formation est financé par l'entreprise en attente d'une recevabilité, celle d'une évaluation dans sa globalité.

“

Articuler le plan de la relève par rapport aux autres plannings de formation, d'apprentissage, de perfectionnement professionnel avec des initiatives probables (recrutement, remplacement, mutation, départ à la retraite).

”





INTERVIEW DU JOUR

**AIT EL HADJ HASSAN MATAI**  
Fondateur Cabinet ACROSS ACADEMY Group

En effet le contexte où nous devons assurer une formation est un point essentiel dans l'adaptation de la formation dans sa globalité.

Par contre les filières que nous offrons aujourd'hui au professionnels ont une dimension multiple de choix en deux pôles :

**Pole Management :**

Pôle qui concerne les formations qui portent sur le management de l'entreprise à savoir : la stratégie et politique de l'entreprise basées sur l'accompagnement du client dans les majeures fonctions du management touchant tous les métiers du BTP, Management de Projet, La Digitalisation et Transformation des entreprises, Les ressources Humaines, La Logistique Supply Chain, Banques et Assurances,

**Pole Intelligence Gouvernance territorial :**

Pole qui concerne Intelligence économique – La communication public – Le Marketing territorial – La communication politique.



EXPERT EN COMMUNICATION AUDIOVISUELLE

**TOUCHEZ LE MONDE PLUS FACILEMENT**

VOS COMMUNICATIONS - ÉVÉNEMENTS -  
PUBLITÉS ET AUTRES...

À LA PORTÉ DE VOTRE CIBLE OU QUELLE SOIT  
DANS LE MONDE.

 HILAIRE SOPIE OFFICIEL

 +33 6 51 86 05 81 ET +33 6 63 55 19 58

 HILAIRE SOPIE

 SOPIEPROD OFFICIEL

# *conseil aux entrepreneurs sur la gestion RH*

AIT EL HADJ HASSAN MATAI  
Invité



Investir davantage dans vos ressources humaines, ce sont eux qui sont toujours les premiers devant vos clients et partenaires.

Assurer une veille sociale concurrentielle en termes de conditions d'emploi et de rémunération des collaborateurs.

Planifier et anticiper toute problématique au sein de la population de l'entreprise, à savoir aussi le transfert des compétences, vivacité et motivation des employés, pensez donc à faire preuve de réussite dans ce sens.

IL est impérativement conseillé de mettre en place un système de pilotage axé sur les grandeurs de mesure des performances, notamment des indicateurs sociaux permettant le suivi social de l'entreprise et des tableaux de bord permettant le pilotage social de l'entreprise, Ce pilotage permettra aux dirigeants de ressources humaines de contrôler avec prudence selon un planning bien adapté aux besoins de l'entreprise les actions et les prises de décisions au niveau des données opérationnelles et stratégiques.

“  
Il est impérativement conseillé de mettre en place un système de pilotage axé sur les grandeurs de mesure des performances, notamment des indicateurs sociaux permettant le suivi social de l'entreprise et des tableaux de bord permettant le pilotage social de l'entreprise  
”



**8** ème / th  
Edition

**19-27** **2022**  
Février Palais des Congrès  
de Yaounde

SALON INTERNATIONAL DE L'ENTREPRISE, DE LA PME  
ET DU PARTENARIAT DE YAOUNDÉ

**750**  
stands  
déjà disponibles

[www.salonpromote.org](http://www.salonpromote.org)

**VALEURS AJOUTÉES**  
le Mag des Entreprises