

VALEURS AJOUTÉES

le Mag des Entreprises

AUDIT

**EN QUOI EST CE
IMPORTANT?**

ENTREPRISE

**LA CLÉ D'UN BON
CONTRÔLE
INTERNE**

**HISTOIRE
DU JOUR**

**LES DROITS DE
L'ENTREPRISE
LORS DU
CONTENTIEUX
FISCAL**

**ELISE MARTIN
UNE ÉTOILE CULINAIRE
AU SERVICE DE L'HUMANITAIRE**



**"L'Afrique de demain
se trouve entre les mains de sa jeunesse"**

En quoi l'audit fiscal aide l'entreprise à améliorer la gestion de son risque fiscal?



En dehors du contrôle fiscal de l'administration, l'audit fiscal est une mission spécialisée permettant d'obtenir par vous mêmes des indications sur l'ampleur du risque encouru par l'entreprise. Il vise donc à identifier les risques fiscaux auxquels s'expose l'entreprise et permet aussi l'évaluation de sa gestion fiscale. C'est à travers cet exercice d'audit fiscal que le risque fiscal peut être appréhendé de façon proactive

D'une part, celui-ci va s'assurer que l'entreprise respecte effectivement les obligations légales auxquelles elle est soumise et qu'elle se conforme à la règle fiscale (section 1).

L'audit fiscal vise alors à vérifier que l'entreprise ne s'expose pas à des risques fiscaux imputables au non respect de la loi fiscale.

D'autre part, l'audit fiscal vise alors à vérifier que l'entreprise ne s'expose pas à un risque perte d'opportunité dû à une méconnaissance d'une disposition favorable qui peut générer un manque à gagner important.



Il est important si vous avez un fiscaliste ou un comptable en interne, de toujours commettre en fin d'année un expert fiscal pour auditer le volet fiscal de votre entreprise, ceci afin d'éviter de gros redressements après le contrôle du fisc

GAZ COMME ALTERNATIVE POUR ACCROÎTRE LE POTENTIEL ÉNERGÉTIQUE EN AFRIQUE SUBSAHERIENNE, EST CE POSSIBLE ?

D'emblée je vous répondrai oui ! Mais je vais étendre cette réalité à toute l'Afrique Subsaharienne ; la demande en énergie primaire sera d'environ 1200 Mtep, la production d'électricité comprise entre 220 et 3100 TWH.

L'ESSOR DU GAZ ET DES ÉNERGIES RENOUVELABLES POUR LA PRODUCTION D'ÉLECTRICITÉ

La majorité de la production devrait se faire grâce au gaz et aux énergies renouvelables (hydrauliques compris) : 70-75% contre 33% actuellement.



Tout système de contrôle interne est, sans un personnel de qualité, voué à l'échec



**DR
ABDERRAHIM
AMEDJAR**

Docteur en gestion

Une bonne protection repose sur la mobilité des personnels, quel que soit leur rang hiérarchique. Les hommes soi-disant indispensables et de toute confiance sont toujours exposés au risque, au fil des ans, d'adapter leur moralité au montant des sommes d'argent qu'ils gèrent.

Tout système de contrôle interne est, sans un personnel de qualité, voué à l'échec. La qualité du personnel comprend la compétence et l'honnêteté, mais la fragilité du facteur humain rend toujours nécessaires de bonnes procédures de contrôle interne.

Une personne qui a des fonctions de supervision ne doit pas partir en congés en même temps que ses subalternes, afin de pouvoir contrôler de manière appropriée les intérimaires. De même, une forte rotation du personnel doit être compensée par une pérennité du personnel d'encadrement.



Hôte/hôtesse d'accueil



Nettoyage

- * Salle
- * Vaisselles

Organisation de Salon d'exposition sur plusieurs thématiques

- * Salon de dégustation et vente de vins et champagnes
- * Salon des PME/PMI, entrepreneurs
- * Salon des spécialistes culinaires Africaines



Wedding Planner



Traiteur

- * Européen
- * Africain
- * Mixte



Musique (DJ), impresario



Mise en beauté pour Cérémonie



CONTACTS



Armelle Ngougni

(Décoratrice et promotrice d'évènements)

Sté TAM'S EVENT

Siret: 852 691 773 00018

Tel: 06.45.04.19.40 /06.50.39.84.23

Email: famsevent.paris@gmail.com



PETITE HISTOIRE DU JOUR

C'est l'histoire
d'une société qui
rappelle à
l'administration
qu'elle n'a pas à
choisir à sa place...



Une société assure le lancement d'un nouveau produit et, pour cela, engage d'importantes dépenses de promotion qu'elle déduit de son résultat imposable. Ce que l'administration fiscale lui refuse, à l'occasion d'un contrôle : selon elle, le montant des dépenses engagées est bien trop important et ne relève pas d'une gestion commerciale normale ».

« Et en quoi ne s'agit-il pas d'une dépense normale ? », rétorque la société qui rappelle à l'administration fiscale qu'il lui appartient de rapporter la preuve de ce qu'elle avance. Mieux, en lui refusant la déduction des dépenses de promotion, l'administration s'est en réalité prononcée sur l'opportunité d'un choix de gestion, ce qu'elle n'a pas le droit de faire.

Une position partagée par le juge : pour refuser la déduction fiscale de certaines dépenses, l'administration doit le faire sur le terrain de leur intérêt pour l'exploitation, pas sur celui du choix des méthodes de commercialisation. Le redressement fiscal est donc annulé.

Arrêt du Conseil d'Etat du 23 janvier 2015, n°369214



Agence Black Platinum



**BÉNÉFICIEZ
DÉSORMAIS
DE :**

- L'exonération patente sur 2 ans
- L'abattement de 50% d'impôt sur le bénéfice lors du montage de votre DSF
- 4 séminaires de formation gratuite
- L'étude de faisabilité et accompagnement à la création d'entreprise

Inscrivez-vous simplement au **Centre de Gestion Agréé CGA FISCAL.COM** pour la garantie de tous ces avantages...

📍 Douala
 ☎ 694 78 73 00 - 653 78 28 40 - 671 41 0857
 📍 Yaoundé
 ☎ 696763498 - 653782840

SUNDAY BRUNCH

Tous les Dimanches
10H-18H

TARIFS

brunch + buffet kmer

7 000 F cfa

LE GRILLADIN

FACE PAINTING OFFERT

Tous les week-ends
ONLY FOR CHILDREN

📍 106 rue Paul Monthé (UTA) Bonapriso ☎ (+237) 6 74 43 70 06 / 6 94 53 63 71

📱 /le grilladin

The Guest

“
intégrer la
responsabilité
sociale au coeur
de son business
semble
désormais être
la meilleure
façon de se
créer une
identité de
marque et une
réputation
positive



ELISE MARTIN

PROMOTRICE ONG "CRIES OF CHILDREN INTERNATIONAL"
CHEFFE DE CUISINE



VALEURS AJOUTÉES[®]

N° 09 JAN - FÉV 2022

Le Mag des Entreprises

SAVOIR POUR MIEUX AGIR

www.valeursajouteesle.com

Bimestriel

L'AGRO-Business

au service du développement du continent Noir.

Charlotte LIBOG

Founder, Afrique Grenier du Monde

vosre magazine en kiosque
ou sur
www.valeursajouteesle.com



Prix: Cameroun - 2 000 FCFA | Afrique - 2 500 FCFA | Europe - 4 € | USA - \$5



L'invité

Djindah BAL
l'incitation à l'investissement.



PORTRAIT

Prof. KOUAYEP
Les clés de la réussite entrepreneuriale. P.12



PUSH-UP

Mirabell MAYACK
le made in Cameroun en avant

ELISE MARTIN

QUI EST CE?

je m'appelle Elise Martin, Je suis cheffe de Cuisine .

orpheline de Père dès 5 ans j'ai grandi auprès de ma mère qui m'a appris les vrais valeurs de vie .

Arrivé en France en 2000 j'intègre l'école hôtelière de paris le CFA Médéric,

j'obtiens mon BEP de cuisine avec mentions très bien en 2001. Mon ambition était toujours de

devenir la première cheffe femme Africaine .Alors j'ai eu idée de voir grand

Travailler que dans les palaces de la république Française et auprès des

grand chefs Étoilé de ce monde. Comme Pierre

Gagnaire, au sketches à Londres, Jean Yves Laurenger au Fouquet's,

Yannick Alléno au Meurice hôtel, Jean François Piège à

hôtel le Crillon et notamment cheffe de cuisine à la Villa foch

depuis 2015 un rêve concrétisé.



QUELQUES ACTIONS

Nous avons oeuvré pour l'épanouissement de la jeunesse de la localité de toubouro, en renovant le matériel didactique après avoir constaté que les élèves de cette localité prenaient des cours à meme le sol,le but étant de d'avantages de porter assistance à des localités ne bénéficiant pas de matériels adéquats pour le développement sociale,culturel,infra structurel, éducatif.

“ j'ai décidé de de concentré une partie de ma vie dans Humanitaire et en 2019 j'ai crée l'ONG " Cries of Children International" ”



ELISE MARTIN CHEFFE DE CUISINE

DEFIS DU SECTEUR RESTAURATION

Je souhaiterais pour 2021 d'abord développer pour mon entreprise des plats cuisinés et la formation des jeunes apprentis cuisiniers.

Ensuite je me lancerai dans l'agriculture; ceci pour mieux accompagner les activités de l'ONG qui est à but non lucratif.

La filière de la restauration est néanmoins aujourd'hui confrontés à de nombreux défis , qu'elle doit relever pour garantir son dynamisme sur le long terme.

Le premier réside dans la performance des acteurs de la filière, surtout des petits face à des échanges, surtout de main d'oeuvre , qui s'alourdissent continuellement. Peu s'inscrivent dans une démarche de renforcement de leur gestion au dans la mise en place de démarche commerciales . or sur le long terme , cette pratique n'est pas viable et mènera à détourner le consommateur de ce type de consommation.

le deuxième défi est celui de l'innovation tirer profit des innovations existantes et un levier fort de compétitivité, d'attractivité et de performance.

VALEURS AJOUTÉES

le Mag des Entreprises



March

International Woman's Day