

VALEURS AJOUTÉES

le Mag des Entreprises

LES NOTES
DE JORGE VENDRELL

COMMENT GÉNÉRER
UN BIG-BANG
ÉCONOMIQUE À LONG
TERME DE
CROISSANCE?

CÔTE D'IVOIRE

LES AVANTAGES
FISCAUX À
L'INVESTISSEMENT

FORMATION
PROFESSIONNELLE

UN LEVIER DE
CROISSANCE
ET PERFORMANCE
D'UNE ENTREPRISE

ARNAULD KINGUE
PARTENARIAT PUBLIC - PRIVÉ:
LES ROUAGES D'UNE
COOPERATION POUR LE
DEVELOPPEMENT

AGENDA



YUNUS STARTUP SUMMIT

CAMEROUN

Du 03 au 05 novembre 2021

LA PETITE HISTOIRE DU JOUR

weblex

Un étudiant occupe un emploi à mi-temps dans une filiale de l'institut des sciences appliquées où il étudie en qualité de doctorant. Parce que les salaires des étudiants âgés de 25 ans au plus (ce qui est son cas) perçus pendant leurs études sont exonérés, il ne les a pas déclarés, du moins à hauteur de l'exonération admise.

A tort, selon l'administration : cette exonération fiscale ne vise pas les salaires perçus à raison même des études suivies. Or, elle relève que l'étudiant a été engagé en qualité de doctorant et travaillait sous l'autorité hiérarchique d'un directeur de laboratoire de son école. Sauf qu'il ne bénéficie d'aucun « contrat doctoral » et que les salaires perçus n'ont pas rémunéré des travaux accomplis dans le cadre de la préparation de sa thèse, rétorque l'étudiant...

Mais, pour le juge, il s'agit bien, ici, de salaires imposables, car perçus à raison même des études doctorales suivies par l'étudiant... qui doit donc les déclarer !

Arrêt de la Cour Administrative d'Appel de Lyon du 30 mars 2017, n° 16LY00405



*C'est
l'histoire
d'un
étudiant qui
pense que ses
revenus sont
exonérés
d'impôt...*

VALEURS AJOUTÉES
Le Mag des Entreprises



PAS DE MASQUE, PAS D'ENTRÉE.

Veillez ne PAS
retirer votre masque
avant, pendant ou
après votre
vaccination.



**CENTRE MÉDICAL
DE CONDORCET**

Découvrez comment vous protéger sur
le site de vaccination sur
www.sitevraimentsuper.fr



EXPERT EN COMMUNICATION AUDIOVISUELLE

TOUCHEZ LE MONDE PLUS FACILEMENT

VOS COMMUNICATIONS - ÉVÉNEMENTS -
PUBLITÉS ET AUTRES...

À LA PORTÉE DE VOTRE CIBLE OU QUELLE SOIT
DANS LE MONDE.

 HILAIRE SOPIE OFFICIEL

 +33 6 51 86 05 81 ET +33 6 63 55 19 58

 HILAIRE SOPIE

 SOPIEPROD OFFICIEL

VALEURS AJOUTÉES[®]

le Mag des Entreprises

La minute
économique
Présenté par...

JORGE VENDRELL

World Economy Development Center
www.wed-center.com

COMMENT GÉNÉRER UN BIG-BANG ÉCONOMIQUE À LONG TERME DE CROISSANCE?

“

Il s'agit certainement de l'un des plus grands défis qui m'a pris des années d'études, et qui a pris fin lorsque j'ai finalement réussi à identifier mathématiquement les taux d'intérêt et l'inflation comme les principaux déterminants du PIB, puis l'inflation comme le plus grand déterminant de l'emploi.



LA MINUTE

COMMENT GÉNÉRER
UN BIG-BANG
ÉCONOMIQUE À
LONG TERME DE
CROISSANCE?

ECONOMIQUE



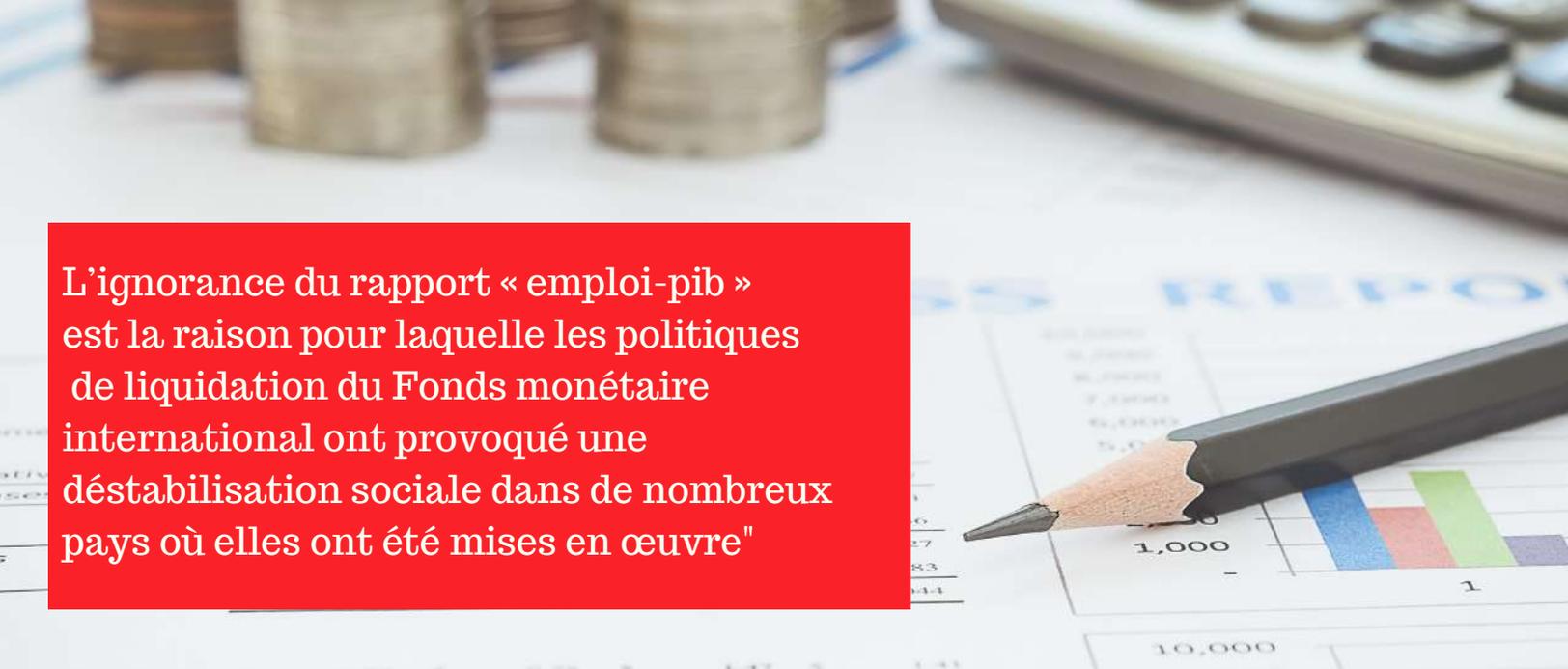
Note de Jorge VENDRELL

Depuis 2017, je concentre mes recherches sur la conviction qu'il devait y avoir un niveau supérieur à celui de la macroéconomie traditionnelle, que j'ai surnommée la « macroéconomie circulaire », composée uniquement de deux grandes échelles macroéconomiques fondamentales, qui devaient se rapporter de manière biunivoque, capables de générer une chaîne d'action-réaction donnant lieu à un Big-Bang économique.

« Après de longues recherches, j'ai pu démontrer mathématiquement, et hors de tout doute, que les deux ampleurs fondamentales de l'économie capables de créer un Big-Bang économique à la fois croissant et décroissant à long terme sont: le PIB et l'emploi; étant cette relation biunivoque et non univoque comme on le croyait jusqu'ici. Toutefois, le fait que les deux croissances soient une condition nécessaire, mais pas suffisante pour parvenir à une croissance stable positive, ou à une croissance stable négative qui dépendra à son tour de la stabilité ou de l'instabilité des déterminants directs des deux ampleurs macroéconomiques. »



C'est pourquoi la Macroéconomie Circulaire va au-delà de l'étude de la relation biunivoque entre le PIB et l'emploi, en entrant dans l'étude des déterminants directs qui agissent comme des vaisseaux communicateurs des deux ampleurs. Il s'agit certainement de l'un des plus grands défis qui m'a pris des années d'études, et qui a pris fin lorsque j'ai finalement réussi à identifier mathématiquement les taux d'intérêt et l'inflation comme les principaux déterminants du PIB, et l'inflation comme le plus grand déterminant de l'emploi.



L'ignorance du rapport « emploi-pib » est la raison pour laquelle les politiques de liquidation du Fonds monétaire international ont provoqué une déstabilisation sociale dans de nombreux pays où elles ont été mises en œuvre"

COMMENT GÉNÉRER UN BIG-BANG ÉCONOMIQUE À LONG TERME DE CROISSANCE?

DE JORGE VENDRELL

«Pour que le ratio biunivoque « emploi-pib et pib-emploi » génère un Big-Bang économique à long terme de croissance ou de croissance, ses déterminants directs: les taux d'intérêt et l'inflation doivent également rester stables ou instables; en fonction enfin de sa stabilité ou de l'instabilité du pouvoir d'achat citoyen, qui est obtenue en calculant la différence entre le pib et l'inflation, en déclenchant un Bing Bang en croissance à long terme dans l'économie lorsque le pouvoir d'achat est positif, et en décroissant lorsqu'il est négatif, en fonction de sa durée de la stabilité ou de l'instabilité de l'économie, l'achèvement d'un processus étant le début de l'autre, mais de signe contraire. »

Jusqu'à présent, on a toujours cru que pour créer des emplois, il fallait créer préalablement une croissance économique, alors qu'en réalité ce n'est pas le cas, car la création d'emplois elle-même est également génératrice de croissance économique, comme on peut le constater dans les colonnes 4 et 5, de sorte que le rapport qui en résulte n'est pas seulement univoque Pib-emploi, mais aussi un « Pib-emploi et un emploi-pib. »

« L'ignorance du rapport « emploi-pib » est la raison pour laquelle les politiques de liquidation du Fonds monétaire international ont provoqué une déstabilisation sociale dans de nombreux pays où elles ont été mises en œuvre, étant responsable du Caracazo vénézuélien de 1989, du corralito argentin de 2001 et de la ruine à laquelle il a éclo des millions de personnes en Grèce après le renflouement de 2011. »

La meilleure façon de rapprocher les lecteurs des progrès sans précédent que la mise en œuvre de la macroéconomie circulaire entraînera une croissance stable du pib et de l'emploi dans n'importe quel pays par rapport à la macroéconomie traditionnelle, qui se montre incapable de déterminer les facteurs d'instabilité économique que génèrent les crises et les solutions pour y faire face, est l'étude de deux villes et de leurs pays correspondants qui partaient avec des possibilités similaires de croissance économique dans les années 70 et qui ont fini par incarner deux mondes opposés, l'un représentant Dubaï et l'autre Caracas le visage et la croix de la macroéconomie circulaire.

*Prochaines newsletters:
Ne ratez pas l'analyse DUBAÏ: LE VISAGE DE LA
MACROÉCONOMIE CIRCULAIRE*

ESCG

YAOUNDE

Ecole Supérieure de Commerce et de Gestion
Tomorrow's future today...

Concours

26 JUIN

01

3^E BUSINESS SCHOOL
AFRICAINNE AU CONCOURS DE



التجاري وفا بنك
Attijariwafa bank

02

NOS ETUDIANTS BENEFICIENT DE
LA BOURSE DE L'EXCELLENCE

BOLLORE

03

2 ANS AU CAMEROUN ET
1 A 3 ANS EN FRANCE (22 ÉCOLES AU CHOIX)

Votre plateforme vers les études en France

Plus de 20 écoles sur toute la France

ATOUTS

Diplômes Français
Stage assuré
Immersion à l'International

FIGS
EDUCATION
FRANCE INTERNATIONAL GRADUATE SCHOOLS



TEAM
ADMINISTRATION
& MANAGEMENT

CAMPUS
FRANCE
campusfrance.org

CONFÉRENCE DES
GRANDES
ÉCOLES
EXCELLENCE FOR A COMPLEX WORLD

Campus: Ngoa Ekellé, descente Cradat
Direction: Elig Essono : Immeuble Rennaprov
Boîte Postale: 7872 Yaoundé - Cameoun

Tél: +237 222 23 50 01 / 651 44 30 55
Whatsapp : +237 651 44 30 55
Email: info@escgy.com

Siteweb: www.escgy.com
Facebook: #escgy
Youtube: #Escg Yaounde



YAOUNDE
Ecole Supérieure de Commerce et de Gestion
Tomorrow's future today...

AFFILIE AU GROUPE

FIGS
EDUCATION

FRANCE INTERNATIONAL GRADUATE SCHOOLS

Votre plateforme pour les études en France

20 écoles et plusieurs campus sur toute la France

3^e BUSINESS SCHOOL
AFRICAINNE AU CONCOURS DE



التجاري وفا بنك
Attijariwafa bank

NOS ETUDIANTS BENEFICIENT DE
LA BOURSE DE L'EXCELLENCE

BOLLORE

Concours 2021

01

26 JUIN

31 JUILLET

03

NOS FILIERES

Marketing - Management - Entrepreneurat - Marketing digital - Communication - Achats
Commerce International - Finance Comptabilité - Audit et contrôle de gestion - Informatique
Banque et assurance - Environnement - Tourisme - Gestion des ressources humaines - Logistique

ATOUTS

Diplômes Français
Stage assuré

Immersion à l'International



Campus: Ngoa Ekelé, descente Cradat
Direction: Elig Essono : Immeuble Ancien Fonader
Boîte Postale: 7872 Yaoundé - Cameoun

Tél: +237 222 23 50 01 / 651 44 30 55
Whatsapp : +237 651 44 30 55
Email: info@escgy.com

Siteweb: www.escgy.com
Facebook: #escgy
Youtube: #Escgy Yaounde



PAYS À L'HONNEUR

3^e édition



Senegalese
Business Awards

6 Novembre 2021

à Casablanca

#CultureAfricaine

#DESIGN, B.V. E-JOKKO - 212639726383



A portrait of a man with short dark hair, glasses, and a light beard, wearing a dark suit jacket over a light blue shirt. He is looking directly at the camera with a slight smile.

**COMMENT LA FORMATION
PROFESSIONNELLE PEUT
ÊTRE UN LEVIER DE
CROISSANCE ET
PERFORMANCE D'UNE
ENTREPRISE?**

SABER bellaaj

*Coach consultant certifié
RNCP de la haute Ecole de
coaching - paris*

s.bellaaj@gmail.com

Dans un livre intitulé « le capital humain » publié par l'OCDE (Organisation de coopération et de développement économiques), dans son chapitre 2, il a été cité que « le capital humain - les compétences, les apprentissages et les talents - détermine la capacité des individus à gagner leur vie et à stimuler la croissance. »

Cette notion est devenue de plus en plus une règle d'or dans les économies mondiale de savoir. Le même livre confirme que « les individus ont besoin de systèmes éducatifs efficaces pour réaliser leur potentiel. Sans quoi ils s'exposent à des problèmes sociaux et économiques tout au long de leur vie. »

Du coup, l'idée d'investir dans les personnes s'est imposée pour répondre au changement économique et ne cesse d'être confirmée de jour en jour.

Aujourd'hui on ne parle plus du management du capital humain mais plutôt d'une gestion stratégique des ressources humaines tournée vers l'innovation

Ce présent article développe l'idée que l'innovation et la croissance d'une entreprise doit partir avant tout du développement de compétence de l'être humain.

« L'innovation et la croissance d'une entreprise doit partir avant tout du développement de compétence des agents économiques. »



SABER BELLAJ

conseiller à l'export

Coach consultant certifié RNCP

de la haute Ecole de coaching - paris

✉ s.bellaaj@gmail.com

Face aux profonds changements que vit l'économie d'aujourd'hui, l'entreprise ne cesse de vivre tous les jours des transformations dans son mode de travail imposé par l'introduction du digital ainsi que les mutations de marché. Dès lors, penser à avoir une GRH créative innovante, va absolument donner la main à résoudre ces problématiques stratégiques. L'innovation est devenue un facteur de compétitivité et de croissance sans équivoque.



Yunus Startup Summit

... agir sur les inégalités, tisser de nouvelles solidarités, produire de l'innovation sociale...

Yaoundé, du 03 au 05 Novembre 2021

THEME 2021

« Relever les défis de l'innovation sociale accessible à tous »

PARRAINS



MINISTÈRE DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES,
DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET DE L'ARTISANAT



Réseaux, Partenaires et soutiens



Convergence International SAS Réseaux Partenaires et soutiens



SALON INTERNATIONAL
DU PÉTROLE, DU GAZ &
DES ÉNERGIES VERTES

Conférendat 2021 © Convergence



VALEURS AJOUTÉES

le Mag des Entreprises

Yunus Startup Summit - Concept

Yunus Startup Summit est la promotion des initiatives pour « **l'inclusion sociale** » accessible à tous et qui vise à démocratiser l'accès aux services sociaux de base pour améliorer **les capacités, les opportunités, le bien-être socio-économique et environnemental, la santé et la dignité des populations à prendre part à la société** dans les villes et communes des pays Africains.

Yunus Startup Summit a vocation également à **POSITIONNER L'INNOVATION SOCIALE AU SERVICE DU DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE ET DE LA REDUCTION DES INEGALITES** dans tout le continent Africain qui doit se lever comme un seul homme, pour encourager, soutenir et valoriser la recherche et le développement dans les secteurs de **l'économie de la vie** et les **innovations favorisant l'inclusion sociale** par l'usage de la technologie du numérique pour **agir sur les inégalités et tisser de nouvelles solidarités**. Cet évènement est également une source d'initiatives qui rend **l'inclusion énergétique, digitale, financière et assurantielle** accessible à tous en ce sens qu'il propose des solutions pour densifier réellement **l'accès à l'énergie, au digital et aux services financiers/assurantiels de base** au sein des localités, même les plus reculées. Il souhaite fournir des éléments constitutifs de l'innovation sociale afin de **rendre les marchés, les services et les espaces plus inclusifs** pour favoriser l'activité entrepreneuriale et renforcer la résilience des ménages.

Yunus Startup Summit est également un espace d'exposition et de promotion des produits et des services regroupant tous les secteurs économiques qui se donnent pour mission la défense de la vie, qui offrira aux exposants l'opportunité d'aborder divers thèmes : *Energies, environnement, microfinance, micro assurance, télécoms/IT, éducation...*

VALEURS AJOUTÉES

le Mag des Entreprises

LA FONCTION RH EST DEVENUE STRATÉGIQUE POUR L'ENTREPRISE



La formation, levier de croissance et outil de fidélisation des salariés

Depuis des siècles, Jean Bodin (Jean Bodin, 1529 - 1596, un juriste, économiste, philosophe et théoricien politique français) nous a parlé de la richesse de l'être humain et ce en disant « Vu qu'il n'y a de richesse, ni de force que d'hommes... ». Bodin nous ramène ici sur la question de la production et de la richesse de l'homme. Même si que cette théorie a été débattue pour très longtemps, rien n'empêche qu'elle est devenue une vérité universelle.

Toute entreprise ne pourra exister que si elle réunit en elle un ensemble de connaissance et compétence qui lui permettront de tenir son activité.

De facto, cet ensemble de « savoir-faire » devient alors un vrai patrimoine dont il détient l'enjeu stratégique de la survie de l'entreprise. Du coup, le bon sens dira qu'il faut bien prendre conscience de comment maintenir ce facteur de production en constante évolutions !?

C'est simple, il faut suivre ce processus :

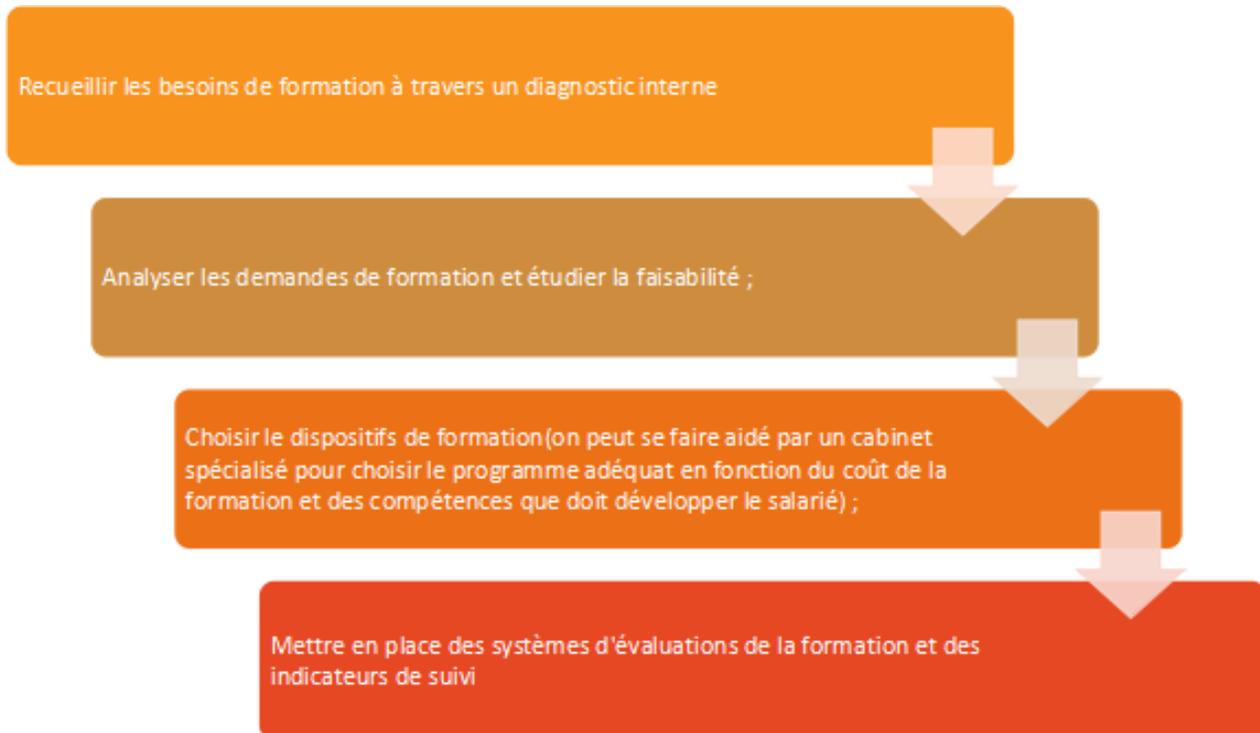


Planifier la montée en compétences des salariés est devenu un élément incontournable de la stratégie des entreprises. Pourquoi ? essentiellement pour :

- Suivre et anticiper les mutations imposées par le marché ; le progrès scientifique et technologique, l'évolutions et changement des habitudes sociales;
- Être compétent et efficace : un salarié bien formé gagne du temps ;
- Développer la motivation des salariés pour progresser dans l'entreprise

Comment peut on planifier une bonne formation ?

Une formation réussite doit passer sans doute via un réel besoin de l'apprenant. De facto, avant de commander aucun cours, il faut d'abord :



En adoptant un telle démarché structurée et méthodique, nous garantissons la réussite du projet de la formation qui permettra d'atteindre des objectifs bien précis. Dans ce processus, le responsable formation joue le rôle d'un chef d'orchestre puisqu'il a pour missions de définir les besoins de formation et concevoir le projet lié.

Saber Bellaaj
Consultant Coach Formateur
BMCC Formation





8 ème / th
Edition

19-27 **2022**
Février Palais des Congrès
de Yaounde

SALON INTERNATIONAL DE L'ENTREPRISE, DE LA PME
ET DU PARTENARIAT DE YAOUNDÉ

750
stands
déjà disponibles

www.salonpromote.org

VALEURS AJOUTÉES
le Mag des Entreprises

CÔTE D'IVOIRE

LES AVANTAGES FISCAUX

À L'INVESTISSEMENT D'UNE ENTREPRISE

SECTEURS DE L'AGRICULTURE, L'AGRO-INDUSTRIE, LA SANTÉ OU L'HÔTELLERIE



Écrit par Iris KAKE

L'ordonnance n° 2018-646 du 1er août 2018 portant code des investissements s'applique aux investissements privés réalisés en Côte d'Ivoire par une personne physique ou morale relevant d'un régime d'imposition et remplissant ses obligations comptables, fiscales et environnementales. Cette loi a pour but de favoriser le développement durable par des investissements productifs et socialement responsables en Côte d'Ivoire ; le développement régional ; le contenu local ; la compétitivité des entreprises. Il ne s'applique pas aux investissements bénéficiant de régimes d'aides spécifiques déterminés par le code général des impôts au par des lois particulières.

Quels sont les avantages fiscaux à l'investissement d'une entreprise en Côte d'Ivoire tel que prévu par le code des investissements ?

Les secteurs d'activités exclus aux avantages du code ivoirien

- le secteur du commerce ;
- Les secteurs bancaires et financiers ;
- Le secteur du bâtiment à usage non industriel ;
- Le secteur des professions libérales.

Le code des investissements en Côte d'Ivoire comporte deux régimes d'incitations fiscales:

Nous traiterons aujourd'hui du régime de déclaration

Avantage fiscaux du régime de déclaration secteurs de l'agriculture, l'agro-industrie, la santé et l'hôtellerie avec investissement - d'un montant égal ou supérieur à cinq milliards

Une exonération d'une durée de cinq ans, de cinquante pour cent et portant sur:

- Ø l'impôt sur les bénéfices, y compris l'impôt minimum forfaitaire ;
- Ø La contribution des patentes et licences ;
- Ø La contribution à la charge des employeurs, concernant les employés nationaux, à l'exclusion de la taxe d'apprentissage et de la taxe additionnelle à la formation professionnelle continue;
- Ø L'impôt sur le patrimoine foncier.



Avantage fiscaux du régime de déclaration secteurs de l'agriculture, l'agro-industrie, la santé et l'hôtellerie avec investissement - d'un montant égal ou supérieur à deux milliards

Une exonération d'une durée de dix ans à 15 ans, totale sur les cinq ou dix premières années, de 50 à 75% sur les cinq années suivantes et portant sur:

- Ø L'impôt sur les bénéfices, y compris l'impôt minimum forfaitaire ;
- Ø La contribution des patentes et licences;
- Ø La contribution à la charge des employeurs, concernant les employés nationaux, à l'exclusion de la taxe d'apprentissage et de la taxe additionnelle à la formation professionnelle continue;
- Ø L'impôt sur le patrimoine foncier;
- Ø L'impôt sur le revenu des valeurs mobilières pour les dividendes versés aux actionnaires nationaux.





**ALMAMYA, DERRIÈRE
L'HÔTEL KALOUM**

622 84 51 51

restaurantconsulat@gmail.com

**Nous Vous offrons:
Le PETIT DÉJEUNER -
LE DÉJEUNER
& LE DÎNER**

LE CONSULAT RESTAURANT
Cuisine **AFRO-FUSION**
Africaine et Européenne



Salle VIP



Salle climatisée



Plein Air

Salle climatisée de 60 Places Salle VIP de 10 places équipée
50 places assises en plein Air " LE TANDE"

The Guest

“

Les Partenariats public-privé ont pour objectif premier d'apporter une solution concrète de financement des infrastructures avec des fonds privés.

A portrait of Arnaud Kingue, a middle-aged Black man with a shaved head and a goatee, wearing glasses and a dark grey, vertically striped button-down shirt. He is sitting at a wooden desk with his arms crossed, looking directly at the camera. The background is a blurred office setting.

ARNAULD KINGUE

EXPERT EN MANAGEMENT DES PROJETS

ARNAULD KINGUE

3 MOTS QUI ILLUSTRONT MON PARCOURS

Entrepreneur: toujours à la recherche de nouvelles opportunités. Je suis de ce qui pensent que notre pays, notre région et toute l'Afrique reste un gros chantier. Nous avons tout à construire et par conséquent il faut être ouvert et à l'affût des opportunités

Curieux: tout est accessible, les nouveaux horizons sont motivants et c'est dans la recherche qu'on découvre de nouvelles pistes aussi bien sur le plan personnel que dans les affaires

Optimiste: oui demain laisse présager de belles choses. Le ciel est ouvert pour ceux qui y croient et je fais partie de ceux qui sont convaincus des lendemains meilleurs

LES PIÈGES À ÉVITER DANS LA MISE EN PLACE DES PROJETS EN PPP

-S'assurer de la faisabilité économique et financière, car on adresse les projets pour des services publics généralement faiblement taxés

-S'assurer de la capacité technique et financière des investisseurs

-Bien envisager la matrice des risques et les responsabilités des parties prenantes

-S'entourer autant que possible d'un cadre juridique et législatif qui laisse place à un recours en cas de non performance



L'UTILITÉ DES PARTENARIATS PUBLIC-PRIVÉ

Les Partenariats public-privé ont pour objectif premier d'apporter une solution concrète de financement des infrastructures avec des fonds privés, palliant ainsi le manque de ressources des Etats, des CTD ou même des Sociétés publiques.

De nombreux pays ont opté pour ce mode de financement e leurs infrastructures avec grand succès. Par exemple, en 2015 déjà la Côte d'Ivoire avait déjà réalisé 124 projets sous forme de PPP dans les domaines de l'agriculture, l'éducation, la santé, des infrastructures, de l'énergie entre autres. Depuis lors de nombreux autres projets sont en cours d'exécution Toutefois il faut s'entourer de beaucoup de prudence



**S'assurer de la
capacité technique
et financière des
investisseurs**

VALEURS AJOUTÉES®
Le Mag des Entreprises

Réalisé par Wilfried NYECK



ARNAULD KINGUE UN MANAGER PLURIDISCIPLINAIRE

QUEL EST MON REGARD SUR LES PPP AU CAMEROUN?

Le cadre législatif des PPP est effectif ce qui de facto devrait encourager des réflexions dans ce sens entre les opérateurs privés et le public.

Le dynamisme de notre économie et la diversité des opportunités font de notre pays un terrain favorable à la mise en place de ce type de partenariat.

Mais malheureusement nous en sommes plus au niveau des annonces que des réalisations effectives.

Toutefois, quelques projets sont en cours avec des succès divers notamment :

- Acquisition, exploitation et développement de la centrale électrique thermique de Dibamba
- Conception, construction, financement et exploitation de la centrale électrique au gaz naturel de Kribi

Cependant, de nombreux projets PPP ont des soucis d'exécution en raison des manquements criards aussi bien des partenaires publics dans le montage des dossiers et pré-études mais aussi des difficultés de financement. Dans ce chapitre nous citerons principalement le projet Neo Congo Mall projet PPP avec la Mairie de Douala qui concerne la construction et l'exploitation du marché Congo à Douala.

Les partenaires financiers locaux doivent davantage performer dans la maîtrise des outils de financement internationaux qui eux sont à même de monétiser des montants importants pour la réalisation des projets

Par ailleurs on note aussi une insuffisance d'engagement et de volonté des institutions et ministères pour les PPP, pour lesquels les personnels ne trouvent pas d'intérêt contrairement aux marchés publics où toutes les pratiques de collusion, corruption délits d'initiés sont courantes.

Innovation digitale et industries

L'innovation digitale pour les entreprises industrielles permet de façon simple d'apporter plus de flexibilité pour produire des produits de plus en plus performants et variés, de renforcer la productivité en raccourcissant les délais de livraison et en optimisant les coûts de fabrication et d'améliorer la rentabilité.

En somme elle permet à l'entreprise d'être plus concurrentielle afin de se mettre en compétition dans un monde plus dynamique et encore plus demandeur en terme de qualité.

L'innovation digitale n'est plus un luxe, elle est aujourd'hui une priorité stratégique pour les industries.

Les entreprises camerounaises se mettent progressivement à niveau. La digitalisation des industries est en cours et évoluera aussi vite que la téléphonie mobile au Cameroun. Aucun secteur n'est épargné. On s'arrime avec des produits innovants dans la finance, la santé, l'éducation, le divertissement, l'agriculture...

Dans le domaine agricole en l'occurrence, le Cameroun a lancé un gros chantier qui vise à intégrer les processus de digitalisation dans la nouvelle politique des subventions en matière des intrants agricoles. Dans les prochains jours, les producteurs seront dotés de bons d'achat

digitaux qui leur permettront d'acquérir des intrants pour optimiser leur production. Cette approche permettra une meilleure traçabilité des fonds mis à disposition et ainsi pouvoir faire des reportings et des évaluations aussi bien quantitatives que qualitatives à temps T.

Présentez vos projets au monde
grâce au magazine Valeurs Ajoutées le mag des
entreprises



infos@valeursajouteeslemag.net



Afrique: +237 695 057 925

Europe: +33 626 08 78 50

Savoir pour Mieux Agir
VALEURS AJOUTÉES[®]

le Mag des Entreprises

VALEURS AJOUTÉES®
le Mag des Entreprises

Comment bénéficier de l'accompagnement PASS AFRICA ?

Une deuxième vague de
sélection aura lieu d'ici
juin 2021.

Le Conseil Présidentiel a été créé en 2017 par le président Macron.

La communauté Pass Africa, en partenariat avec le Conseil présidentiel pour l'Afrique, s'adresse aux entrepreneurs ayant mis l'Afrique comme une priorité dans leurs ambitions de développement. Ceci concerne les entrepreneurs qui sont porteurs de projets entre l'Afrique et la France, mais qui ont des difficultés à les concrétiser. La précédente édition a commencé par un tour de France. On a eu une centaine de candidats.

Une vingtaine de lauréats ont été retenus et bénéficieront de tous les avantages du PASS AFRICA.

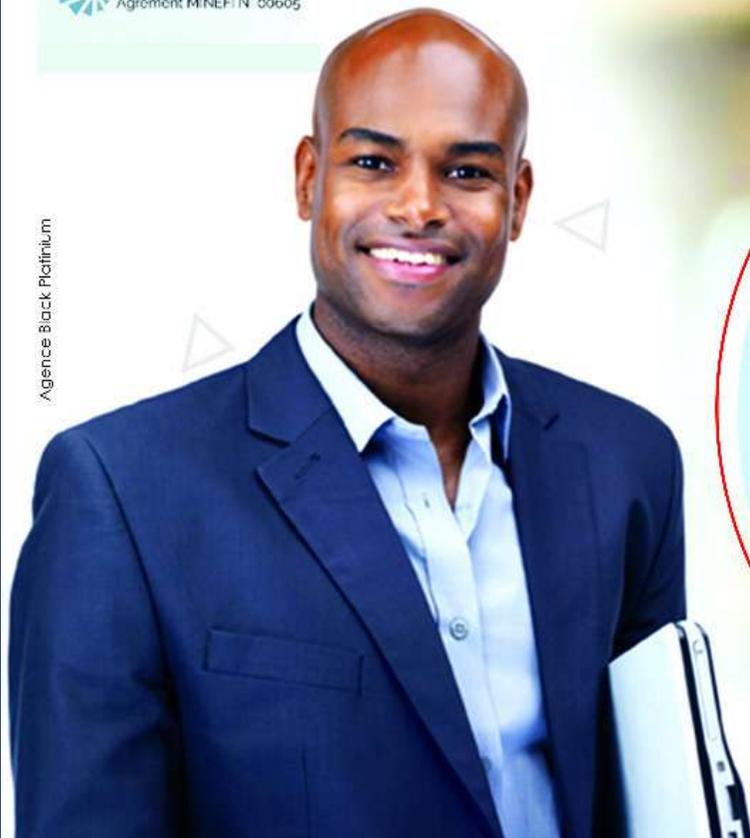
Une deuxième vague de sélection aura lieu d'ici juin 2021.

Critères d'éligibilité au Pass Africa :

- 2 ans d'existence minimum
- CA entre 100k€ et 50M€
- Modèle économique à fort potentiel s'appuyant sur une offre innovante
- Une première levée de fonds réalisée auprès de BA, VC CVC etc.
- Siège social en France et ambitions sur l'Afrique
- Equipe dirigeante mature, capable de porter l'ambition de l'entreprise.

Les objectifs et les forces de la Communauté digitale Pass Africa :

- Offrir aux sociétés bénéficiaires du dispositif un espace où se présenter, exposer leur recherche de partenaires en Afrique et interagir avec toutes les organisations - Bpifrance Export, Business France, le réseau des CCI et de nombreuses autres - qui vont les accompagner dans leur déploiement sur le continent africain,
- Gagner en visibilité auprès des différents écosystèmes africains, des entreprises et organisations des différents pays.



Savez-vous que de nombreux avantages vous attendent rien qu'en vous inscrivant au **Centre de Gestion Agrée CGA FISCAL.COM...**

L'abattement de **50%** l'impôt sur bénéfice annuel, deux reporting gratuits par an, l'application des pénalités de foi pour les contrôles fiscaux n'excédant pas **30%**.

 Douala  699 48 83 27/ 653 78 28 40

 Yaoundé  699 48 83 27/ 674 72 20 04

**CHERS CONTRIBUABLES CECI VOUS CONCERNE...
NE PERDEZ PLUS DE TEMPS!...
LE TEMPS C'EST DE L'ARGENT.**

Bénéficiez maintenant d'un accompagnement du **Centre de Gestion Agrée CGA FISCAL.COM** pour avoir :

- Une assistance de montage de votre business plan et la recherche de financement ;
- Une assistance administrative permanente ;
- Une assistance en matière comptable et tenue des documents financiers ;
- Une aide à la création d'entreprise.