



KATEBI BEACH LODGE



HOTEL



infoline

+243 82 012 22 36
+243 85 106 56 88



Lualaba - Kolwezi - Katebi - DRC



serviceclientgpmbeach



gpmclient@gmail.com



www.gpmservicessarl.org





Welcome

TO KATEBI BEACH LODGE

«Vivez vos evenements autrement»

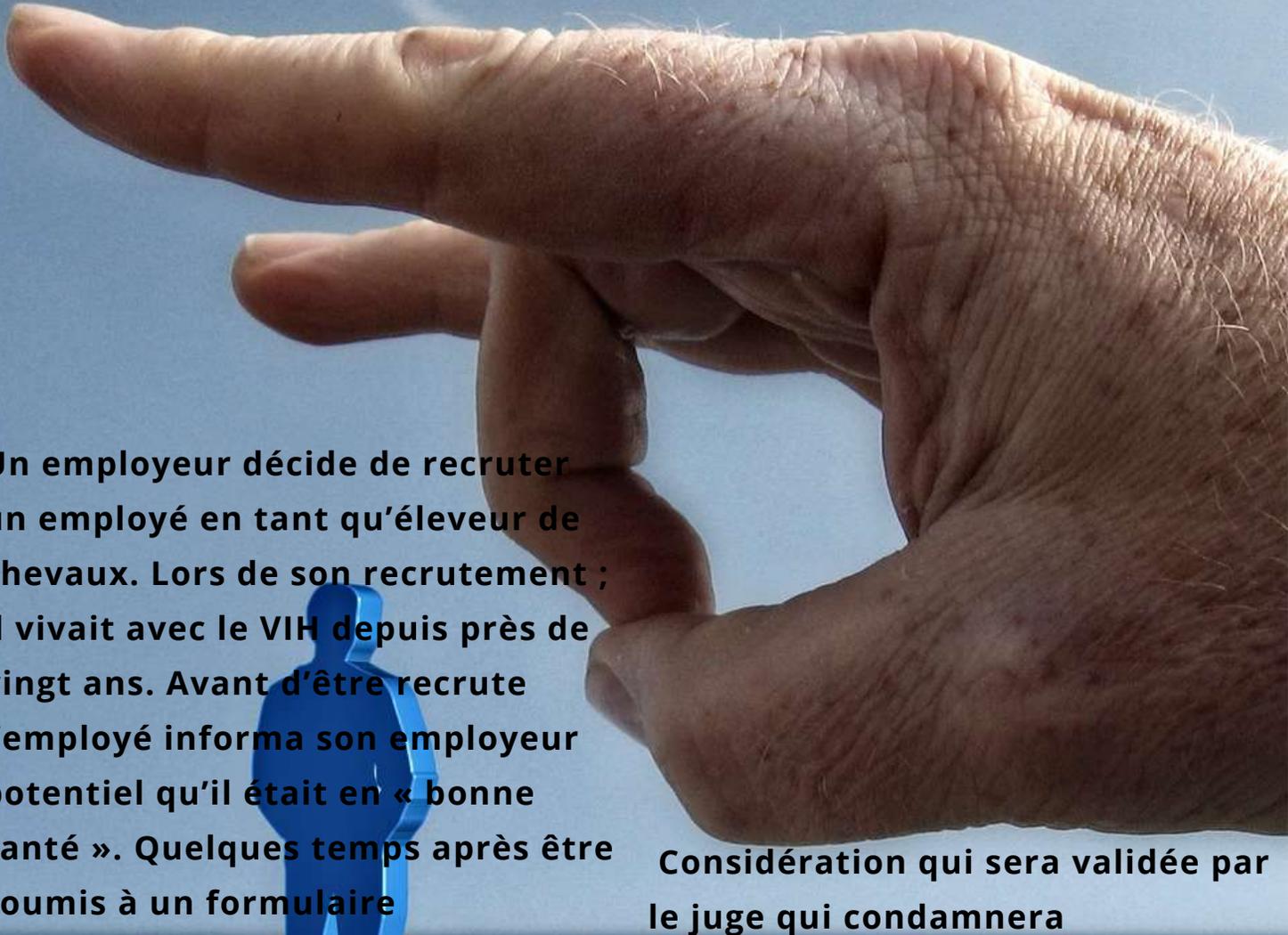


LA PETITE HISTOIRE DU JOUR

C'est l'histoire d'un salarié congédié
pour séropositivité



C'est l'histoire d'un salarié congédié pour séropositivité



Un employeur décide de recruter un employé en tant qu'éleveur de chevaux. Lors de son recrutement ; il vivait avec le VIH depuis près de vingt ans. Avant d'être recruté l'employé informa son employeur potentiel qu'il était en « bonne santé ». Quelques temps après être soumis à un formulaire l'employeur découvre que ce dernier avait malheureusement menti et qu'il était effectivement malade. Suite à cette annonce l'employeur décide de le licencier au motif qu'il avait menti sur son état de santé. Licenciement que considère l'employé comme étant discriminatoire.

Considération qui sera validée par le juge qui condamnera l'employeur à verser à celui-ci un montant équivalent à douze mois de salaire pour discrimination injuste fondée sur le VIH.

Tribunal du travail d'Afrique du Sud à Johannesburg, Gary Shane Allpass c. Mooikloof Estates (Pty) Ltd, 16 février 2011, affaire n° JS178/09

Josiane BOUMO



PAALI CITY

T R A V E L S

Contactez-nous pour vos Vacances & Voyages de Rêve

NOS SERVICES:

- **TICKETING OU BILLETERIE**

EMISION DES BILLETS POUR MES VOLS DOMESTIQUES ET INTERNATIONAUX

- **FACILITATION VISA**

- **RESERVATION D'HOTEL**

A TRAVERS LE MONDE

- **LOCATION VEHICULE**



Av. Colonel Ebeya
N° 1454 Gombe-Kinshasa

E-mail: paalitravel@gmail.com

(Autre) +243 994 180 764
(Mobile) +243 824 622 272



PAALI CITY

T R A V E L S

Contactez-nous pour vos Vacances & Voyages de Rêve

REPUBLIQUE DU CAMEROUN
Paix-Travail-Patrie

AMBASSADE EN TURQUIE

N° **000464** /C/ACT/DS₁/E



REPUBLIC OF CAMEROON
Peace-Work-Fatherland

EMBASSY IN TURKEY

Ankara, le 28 OCT 2021

COMMUNIQUE

A l'Attention des Membres de la Communauté Camerounaise de Turquie

L'Ambassade de la République du Cameroun en Turquie porte à la connaissance des Membres de la Communauté Camerounaise de Turquie que la **68^{ème}** édition du Congrès des Femmes Chefs d'Entreprises Mondiales (**FCEM**) se tiendra à Istanbul (Turquie), du **3 au 5 novembre 2021**.

L'Ambassade encourage vivement les femmes chefs d'entreprises de la Communauté Camerounaise de Turquie à y prendre part.

Les informations relatives aux modalités de participation sont disponibles sur le Site officiel de l'évènement : <http://www.fcemcongress.com/> et à l'adresse électronique : info@fce-vvb.be

L'Ambassade compte sur toutes les structures associatives pour assurer une large diffusion du présent Communiqué auprès des Membres de la Communauté Camerounaise de Turquie intéressés.

Copie : MINREX (ATR)



Victor Tchatchouwo
VICTOR TCHATCHOUWO
Ambassadeur

68th FCEM World Congress



KAGİDER
Türkiye Kadın
Girişimci Derneği
Women Entrepreneurs
Association of Turkey

Turkey

3 - 5 November 2021 - Congress

**Alone We Are Invisible
Together We Are Invincible**

REGISTRATION

1. International FCEM Member
Onsite Participation **600 €** early bird **550 €**
2. International FCEM Member
Virtual Participation **300 €** early bird **250 €**
3. KAGİDER Member Onsite
Participation **500 €** early bird **450 €**
4. Non-Associate Onsite
Participation **800 €**
5. Non-Associate Virtual
Participation **600 €**

Early Bird Registration Deadline 31 July 2021

6 - 9 November 2021 – Post Congress Tour, Cappadocia

VALEURS AJOUTÉES[®]

le Mag des Entreprises



NGOH EKOBE

Diplomate, juriste et politiste, spécialiste en
Droit International Economique.

**LA GESTION DU PERSONNEL D'UNE ENTREPRISE
SOUS L'ANGLE DE L'ECOLE DES RELATIONS
HUMAINES**

SOUS LE HAUT PATRONAGE DE SON EXCELLENCE
FELIX ANTOINE TSHISEKEDI TSHILOMBO
PRESIDENT DE LA REPUBLIQUE ET PRESIDENT
DE L'UNION AFRICAINE



ORGANISE

LA 2ÈME CONFÉRENCE INTERNATIONALE SUR LE
TOURISME MEMORIEL
EN REPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO

T H E M E
**HÉRITAGE DE LA TRAITE
NÉGRIÈRE EN AFRIQUE CENTRALE.
QUEL PLAN D'ACTION POUR
SA VALORISATION?**

DU 01 AU 03
DECEMBRE 2021
09H00-13H00

SALLE DE CONFERENCE
DU MINISTÈRE DES
AFFAIRES ÉTRANGÈRES
Kinshasa/Gombe

ericimpionfoundation@gmail.com ericimpion ericimpionfoundation +243 992 269 426 / +243 824 045 394



DU 01 AU 03
DECEMBRE 2021
09H00-13H00

SALLE DE CONFERENCE
DU MINISTÈRE DES
AFFAIRES ÉTRANGÈRES
Kinshasa/Gombe

ericimpionfoundation@gmail.com ericimpion ericimpionfoundation +243 992 269 426 / +243 824 045 394

La mise en place de la zone de libre-échange est sans doute l'un des événements qui créera un défi dans l'univers des entreprises africaines si jamais les promesses de l'ouverture des marchés nationaux prenaient forme. A première vue, les préoccupations peuvent tout naturellement être orientées vers la conquête des marchés extérieures par l'adoption des stratégies d'expansion. Toutefois, la solidité interne des entreprises devrait être un souci, un pilier de l'ouverture et de la concurrence féroce qui pourrait se mettre en place. Selon SBA (SmallBusinessAct), sur une échelle de 7, les difficultés liées au management et au leadership constituent la 5ème cause de l'échec de 50% des nouvelles entreprises. Pour l'INSEE qui a mené une étude en 2009 sur les principales causes de la mort des entreprises, les carences liées au management font partie du top 4 de son classement. Plusieurs études sur la question mettent les défauts de management dans le top 10 des causes de la chute d'une entreprise. On peut donc comprendre que les réflexions sur la performance des organisations aient accordé une place de choix à la gestion du personnel.

L'Ecole des Relations Humaines dont la figure emblématique est le psychologue et sociologue d'origine australienne George Elton Mayo, est l'une des contributions ayant permis d'améliorer le fonctionnement interne des entreprises. Cette Ecole qui s'est développée en réaction aux excès de l'Organisation Scientifique du Travail prônée par Frederick Winslow Taylor, après une étude est arrivée à cinq conclusions principales ci-après : Les ouvriers travaillent mieux lorsqu'on s'occupe d'eux ; L'importance des phénomènes affectifs ; Le travail est une activité de groupe et l'individu tend à vouloir collaborer avec ses collègues ; La considération contribue à la satisfaction des travailleurs ; Le besoin d'appartenance à un groupe est inhérent à la nature humaine.



LES NOTES DE NGOHE EKOBE

PROBLÉMATIQUE

Comment les responsables des entreprises africaines peuvent-ils intégrer les préceptes de l'Ecole des Relations Humaines dans la gestion de leur personnel ? Telle est la préoccupation qui guidera les prochains développements.

TECHNIQUES DE MISE
EN APPLICATION DES
PRÉCEPTES DE L'ÉCOLE
DES RELATIONS
HUMAINES DANS UNE
ENTREPRISE

LA MINUTE

ECONOMIQUE

Notes de NGOH EKOBE

A- L'organisation des évènements et/ou cérémonies récréatifs ainsi que l'intérêt des responsables pour les difficultés professionnelles et personnelles des membres de l'entreprise.



S'agissant des rencontres à caractère récréatif, elles ont l'avantage entre autres de briser des barrières inutiles entre les responsables et les subalternes, évacuer le stress accumulé pendant de longues heures et semaines de travail et renforcer le sentiment d'appartenance à une famille. Fort heureusement, certaines pratiques déjà présentes dans nos mœurs africaines sont facilement mobilisables par les responsables notamment, les visites à l'Occasion des évènements heureux ou tristes.

Pour ce qui est de l'intérêt des responsables pour les difficultés professionnelles et personnelles des membres de l'entreprise, par cette approche affective, le travailleur peut partager les raisons de son handicap tout autant que les responsables peuvent débloquer des situations contre productives par un simple geste de rapprochement.

Les considérations sus-mentionnées relèvent des domaines de Droit dont la maîtrise n'est habituellement pas le souci des entreprises, encore moins pour celles qui, suite à l'ouverture des frontières, s'engageront nouvellement dans commerce extérieur. Que faire ?

A- LA FORMATION CONTINUE DU PERSONNEL, L'AMÉLIORATION DU CADRE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL AINSI QUE L'OCTROI DES DISTINCTIONS HONORIFIQUES.

Les notes de NGOH EKOBE

En ce qui concerne le souci de la formation continue du personnel, par cette modalité, l'individu pourrait avoir la garantie qu'il n'est pas seulement un travailleur dans une structure, mais au contraire qu'il fait partie d'un projet prenant en compte son avenir. Sa loyauté et sa détermination sont ainsi fortifiées.

Relativement à l'amélioration du cadre et des conditions de travail, conformément aux résultats obtenus lors des études menées par Elton Mayo, le confort des lieux d'exercice de l'activité professionnelle peut être déterminant dans le rendement des travailleurs.

Quant à l'octroi des distinctions honorifiques aux personnels qui s'illustrent positivement, il s'agit d'une preuve de la reconnaissance, de l'appréciation de leur travail, élément pouvant créer une concurrence saine au sein de l'entreprise et améliorer le rendement.

VALEURS AJOUTÉES
Le Mag des Entreprises



I. IL EST IMPORTANT POUR LES ENTREPRISES DE DISPOSER D'UNE EXPERTISE CAPABLE DE SAVOIR DÉTECTER LEURS PROBLÈMES ET BESOINS SPÉCIFIQUES.

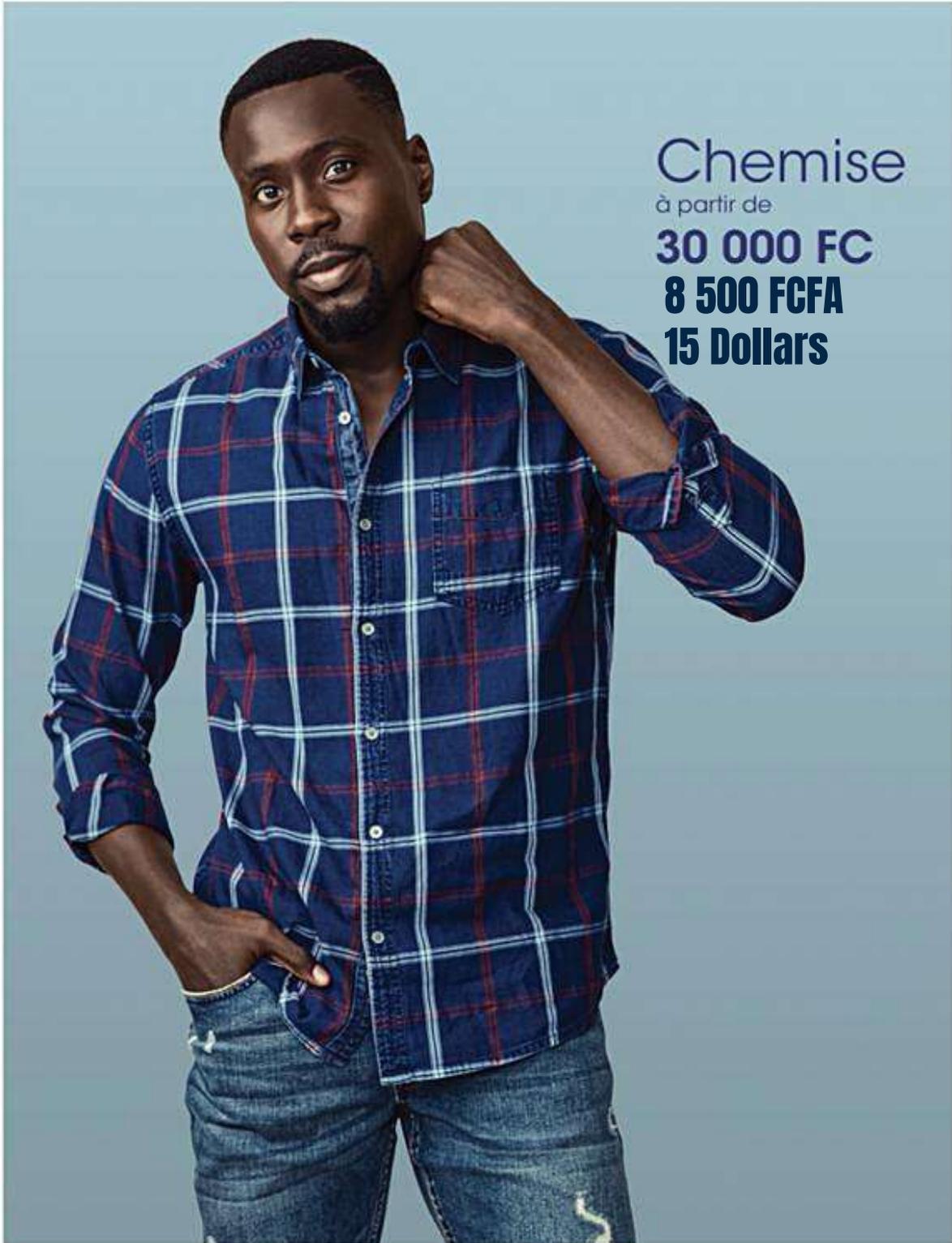
LA NÉCESSITÉ DU RECOURS À L'EXPERTISE POUR AMÉLIORER LA MISE EN PRATIQUE DES ENSEIGNEMENTS DE L'ECOLE DES RELATIONS HUMAINES AU SEIN DES ENTREPRISES.

Avec l'application des règles issues de l'Organisation Scientifique du Travail, le recrutement des personnels relevant des services de ressources humaines se fait de plus en plus sur la base des spécialités académiques relevant de la catégorie management ou ressource humaine. Si on ne peut nier le fait que ces parcours académiques sont enrichis des enseignements issus des disciplines comme la sociologie ou la psychologie, il est parfois nécessaire de directement recourir aux spécialistes des deux disciplines sus évoquées. Aussi, les chefs d'entreprise devraient élargir l'assiette de la gestion du personnel aux psychologues, sociologues, politologues etc.



A défaut de disposer de façon permanente de personnels divers et variés au sein de services en charge des Ressources humaines relevant des spécialités que nous avons évoqué plus haut, les entreprises pourraient recourir à leur expertise ponctuelle. Cette approche a le mérite de faire en sorte que les chefs d'entreprises disposent d'une expertise épargnée de l'aveuglement de la routine et pouvant apporter un regard neutre et nouveau.

Même si à tort ou à raison, l'argument de l'insuffisance des moyens financiers est très souvent avancé par les entreprises africaines, le constat pour beaucoup d'entreprises est que les préoccupations liées à l'épanouissement du personnel sont souvent reléguées au second plan. Quoi qu'il en soit, les chefs d'entreprises devraient suffisamment intégrer le fait que la durabilité et l'efficacité d'une structure reposent à plusieurs égards sur la gestion du personnel. Il est par conséquent vital d'accorder une bonne partie de ses investissements sur les conditions psychologiques et sociales de ce dernier car, elles sont un pilier incontournable de la solidité de l'entreprise sur le long terme. Malgré son importance, la rémunération n'est pas le seul élément de motivation des individus.



Chemise

à partir de

30 000 FC

8 500 FCFA

15 Dollars

GOFASHION

La mode, la qualité, le prix !

 115 Avenue Colonel Ebeya, C/Gombe - réf/ Hotel de ville

 [gofashionrde](#)  [gofashionrde](#)



+234 80097000010



TOGETHER LET'S STOP COVID 19

DR AKINWUMI ADESINA
PRESIDENT OF THE AFRICAN
DEVELOPMENT BANK



STOP CORONA VIRUS



L'AMBASSADEUR CHEICK KEITA COURONNÉ PAR L'AWARD DU LEADER PANAFRICAIN DE L'ANNÉE

KINSHASA - RDC

VALEURS AJOUTÉES®
le Mag des Entreprises

Il s'est tenu à Kinshasa ce 28 Octobre la Conférence Internationale EWI, ayant pour Marraine Madame La Ministre Ngoné NDOYE. Qui est l'Ex-Ministre des Sénégalais de l'extérieur et un des Membres d'Honneur du Comité de Parrainage Empowering Women International.

L'enjeu était de soutenir et encadrer les initiatives portées par ces femmes, qui inversent de manière progressive et irréversible la tendance qui participe à modifier l'image de l'Afrique aux yeux du monde.

L'ambassadeur Cheick KEITA, membre d'honneur a animé le panel sur la construction des partenariats PPP dans le leadership et les initiatives de la femme africaine. Il a été couronné par l'award du leader Panafricain de l'année.



Conférence Internationale

28 octobre 2021 au Béatrice Hotel
11h00 - 16h00

PANEL 1

La construction des partenariats P.P.P dans le leadership et les initiatives de la femme africaine

SE. Cheik KEITA
Ambassadeur

Membre d'Honneur Du Comité de Parrainage EWI

Ambassadeur IHRC
(International Human Right Commission)
Ambassadeur WUSME
(Organisation Mondiale pour la promotion des petites et moyennes entreprises)
Président de O.B.A (Open Business Africa)
Président de B.O.I (Bridge of Innovation)
Président de O.P.N.D (Observatoire Panafricain du Numérique et du Digital)
Président de SMEs (Africa Commonwealth Entrepreneurs Club)



GUINÉE CONAKRY

forumewi@gmail.com
www.empowerinowomeninternational.org



L'ENCADREMENT DU LEADERSHIP ET DES INITIATIVES DE LA FEMME EN RDC

CONFÉRENCE INTERNATIONALE

Avec la participation et le soutien de hautes personnalités du continent africain

28 OCTOBRE 2021 À 11H00 AU BÉATRICE HOTEL



Présentez vos projets au monde
grâce au magazine Valeurs Ajoutées le mag des
entreprises



infos@valeursajouteeslemag.net



Afrique: +237 695 057 925

Europe: +33 626 08 78 50

Savoir pour Mieux Agir
VALEURS AJOUTÉES[®]

le Mag des Entreprises



COMMENT LANCER SON ENTREPRISE SANS ARGENT ?

figaro

Une liste de 5 conseils pour se lancer dans l'aventure entrepreneuriale, même si vous n'avez que peu de fonds.



PROPOSER DES ACTIVITÉS DE CONSEILS OU DE SERVICE

Si l'entrepreneur a d'ores et déjà un ou plusieurs clients, l'autre solution peut également de se focaliser sur la demande spécifique du prospect pour en retirer un certain gain financier. « Le produit sera adapté à ce client précis mais l'objectif est de passer ensuite à l'échelle, grâce à l'argent obtenu, avec un produit ouvert à plus de clients », met en avant Marwan Elfitesse, responsable des programmes Start-up à Station F.

PENSEZ À DES OUTILS ÉCONOMES

Lors de la création d'une entreprise, il est souvent indispensable de confronter son idée aux besoins du marché. Pour cela, plusieurs options sont possibles telles que réaliser une étude de marché. Mais, commander une telle étude auprès d'un cabinet spécialisé nécessite une certaine somme allant jusqu'à plusieurs milliers d'euros. « Une des solutions peut être de passer par une junior entreprise. Ce sont des associations étudiantes implantées dans les établissements d'enseignement supérieur et qui en réalisent pour des tarifs très raisonnables », explique Jean-David Chamboredon, d'Isai.

RECOURIR À DES STAGIAIRES OU FREE-LANCES

Embaucher des salariés au tout début d'une aventure entrepreneuriale peut s'avérer risqué et coûteux. « C'est plus rassurant d'avoir recours à des free-lances le temps de voir si le projet se confirme ou non. Ça permet de limiter les risques », confirme Jean-David Chamboredon. Autre option, avoir recours à des stagiaires pour certaines missions. « C'est vrai que les stagiaires peuvent représenter une ressource qui n'est pas très chère mais on ne crée pas une entreprise uniquement avec eux. C'est plus de l'appoint, le temps d'avoir les fonds pour recruter des profils plus expérimentés », explique Benoist Grossmann d'Eurazeo.

NE PAS LOUER DE LOCAUX DÈS LE DÉBUT

Il n'est pas forcément nécessaire de lancer son entreprise depuis son garage pour réussir. Mais investir dans la location de locaux dès le départ n'est pas forcément utile. « Au tout début de l'aventure entrepreneuriale, au stade encore de l'idée, beaucoup de start-up démarrent dans les salons des associés et c'est suffisant », précise Jean-David Chamboredon, président d'Isai.

Mais une fois que le projet avance et que la phase d'exécution de l'idée est entamée, il devient alors intéressant de rejoindre un incubateur ou de trouver des locaux proches d'autres entrepreneurs. « Cela permet d'être entouré, d'obtenir des conseils de chefs d'entreprise qui ont pu passer par les mêmes étapes. Cela permet de se sentir moins seul également même si ça représente un coût financier », affirme Benoist Grossmann, CEO du fonds d'investissement Eurazeo.

SOLLICITER LES AIDES DISPONIBLES

D'autres aides financées notamment par Bpifrance ou par les collectivités locales, telles que des avances remboursables ou des subventions, sont également accessibles et peuvent représenter un vrai coup de pouce financier au démarrage d'entreprise. « Ce n'est pas très difficile de les obtenir. Cela nécessite surtout beaucoup de processus administratifs mais il existe des cabinets spécialisés. Ils prennent 10 à 15% de l'argent récupéré mais je pense que ça vaut le coup car ça représente un vrai gain de temps », affirme Benoist Grossmann, d'Eurazeo.



We are partners now.



OSE TV, la chaîne des entrepreneurs

#YesWeOse



OSE TV: Nous sommes la chaîne des entrepreneurs.

Entrepreneurs: *On s'en va là-bas comme ça...*



Bénéficiez désormais de :

- L'exonération patente sur 2 ans
- L'exonération de 50% d'impôts sur le bénéfice lors du montage de votre DSF
- Exonérations partielles ou totales d'impôts et taxes
- 04 séminaires de formation gratuite
- L'étude de faisabilité et accompagnement à la création d'Entreprise

Inscrivez-vous simplement au Centre de Gestion Agrée CGA FISCAL.COM pour la garantie de tous ces avantages.

📍 **Douala**

☎ **+237 653 782 840 / 670 058 106**

📍 **Yaoundé**

☎ **+237 697 082 693 / 670 058 106**



The Guest

Il y a là un besoin de participer à la diversification des activités économiques de la province. L'agriculture et le tourisme dans les cinq territoires de la province offrent les meilleures perspectives de développement.



FIFI MASUKA SAINI

GOUVERNEUR A.I PROVINCE LUALABA- RDC

INVESTIR AU LUALABA



source: www.lualaba.gouv.cd

NAISSANCE DE LA PROVINCE DE LUALABA

La province du Lualaba a été créée en 2015 à partir de certaines parties de la province du Katanga, anciennement du district du Lualaba, du district de Kolwezi et de la ville de Kolwezi administrée de manière indépendante.

Lualaba partage des frontières avec les provinces de Lomami et Kasai-Central à la Nord; les provinces du Haut Lomami et du Haut-Katanga à l'est ; les la République d'Angola et la République de Zambie au sud ; et la République de l'Angola à l'ouest.

A la naissance de la province, le plan stratégique triennal de développement 2016-2018 et le plan quinquennal actuel [2018-2023] ont souligné l'urgence de se concentrer sur le tourisme et l'agriculture comme moteurs économiques.



POURQUOI INVESTIR DANS LA PROVINCE DE LUALABA ?

OPPORTUNITÉ DANS LE CORRIDOR DE TRANSPORT KOLWEZI (RDC) À SOLWEZI (ZAMBIE)

Le projet commence à Kolwezi, ville principale de la province du Lualaba en RD Congo à la jonction RN39 et se termine à Solwezi, ville principale de la province du nord-ouest de la Zambie à la jonction T5. Le projet s'étend à l'est jusqu'à Chingola dans la province de Copperbelt en Zambie, puis les frets et les passagers peuvent continuer vers le sud jusqu'au port de Durban en Afrique du Sud, puis vers le nord jusqu'au port de Dar es Salaam en Tanzanie.

Actuellement, l'efficacité du dédouanement à Kasumbalesa (D.R.Congo – poste frontière de Zambie) est faible. Les camions de fret doivent poncer une longue semaine d'attente pour le dédouanement. La construction du corridor de transport du projet Kolwezi – Solwezi améliorera beaucoup plus les conditions de transport en RDC et en Zambie et favorisera le développement du commerce économique international pour les deux pays.

De nombreuses options de l'axe de la route ont été étudiées. Le dernier ou l'optimum, montre que le kilométrage de la route est d'environ 237 Km. La section RDC est de 116 Km et la section Zambie est de 121 Km.

L'AGRICULTURE

La mise en place dans chaque territoire de la Province de parcs agricoles tel que prévu dans le plan quinquennal de développement du Lualaba (2019-2023) afin d'augmenter la Production de Maïs d'une part, et d'autre part, contribuer à la réduction forte dépendance vis-à-vis des pays d'Afrique australe, nécessite des financements conséquents pour y parvenir, d'où le développement des projets ci-dessous :

- 1. Création de Parcs Agricoles de 5 000 hectares de Maïs dans chaque territoire de la Province plus les deux communes ;**
- 2. Mise en place d'un moulin à farine d'une capacité de 250 tonnes par jour ;**
- 3. Etablissement d'une pisciculture semi-industrielle sur le fleuve Congo ;**
- 4. Mise en place d'une riziculture mécanisée.**

La route est à deux voies avec deux voies asphaltées, conçue pour une durée de vie de 20 ans.

Le type de projet est PPP (Partenariat Public Privé), financement par système BOT (Built Operate and Transfer). Le montant de l'investissement du projet est estimé à environ 450 millions de dollars US, dont 370 millions pour les aménagements routiers et de circulation. La période de récupération est d'environ 5 à 8 ans.

Les revenus financiers du Projet proviennent de la perception des droits de péage ainsi que des douanes et des parkings pour les véhicules de passage. Les principales dépenses du projet sont les dépenses de maintenance et de gestion de l'exploitation.



LE POTENTIEL TOURISTIQUE DU LUALABA CONTIENT 74 SITES LACS CHUTES D'EAU, CASCADES, PLAGES GROTTES ET AUTRES LIEUX MAJESTUEUX.

La province possède un éventail de caractéristiques naturelles et artificielles, notamment des grottes, des cascades, des chutes d'eau, des lacs et des barrages. Un programme pilote visant à accroître le tourisme à Lubudi s'étendra plus tard à d'autres juridictions.

Le potentiel touristique du Lualaba contient 74 sites lacs chutes d'eau, cascades, plages grottes et autres lieux majestueux.

OPPORTUNITÉS MINIÈRES

La RDC et en particulier la province du Lualaba ont des opportunités de servir le marché mondial avec une extraction et une gestion intelligentes du cobalt et du cuivre. La ville de Kolwezi est le moteur de l'économie du Lualaba et abrite la plupart des industries minières lourdes de la province. exemple – TFM, KCC, MUMI, SICOMINES, GECAMINES, KAMOA, COMMUS, etc. La ville est également rapidement reconnue comme la capitale mondiale du cobalt. Cela ne fait qu'ajouter à la réputation de la ville en tant que plaque tournante des opportunités commerciales.

La production passée de tous les produits extraits dans tout le Katanga a atteint un pic de 470 000 tonnes. Aujourd'hui, l'objectif est d'atteindre le million de tonnes dans la province du Lualaba. C'est un indicateur de la vitalité et de la prospérité de l'industrie minière en général.



VALEURS AJOUTÉES

le Mag des Entreprises

AU COEUR DU MADE IN AFRICA

PRESENTEZ VOTRE PROJET AU MONDE
VIA LE MAGAZINE VALEURS AJOUTEES

CONTACT WHATSAP:

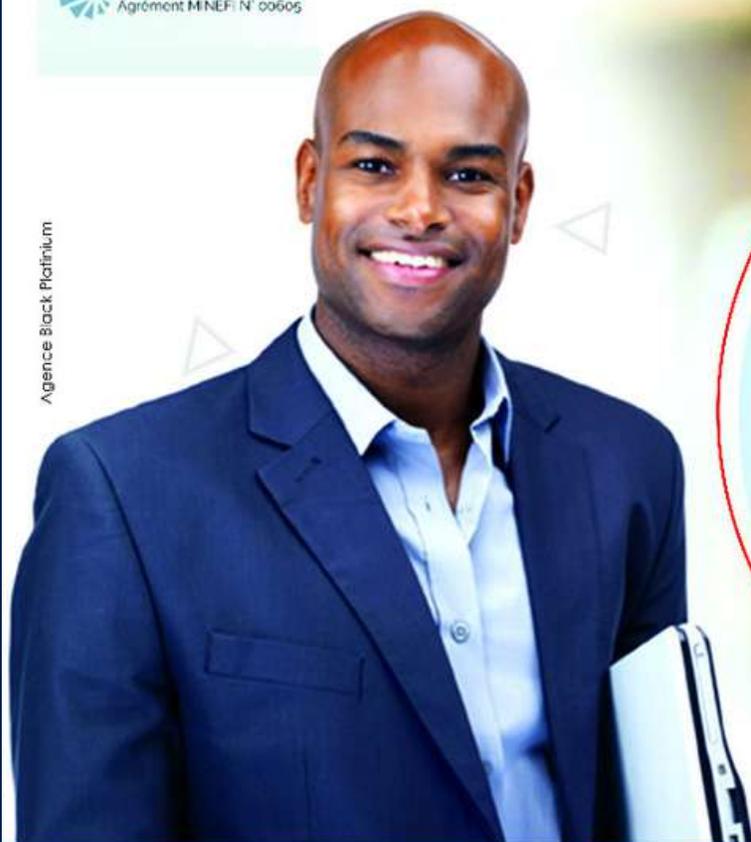
+237 695 835 065

EMAIL:

VAJ@GROUPEFISCAL.COM

SITE WEB:

WWW.VALEURSAJOUTEESLEMAG.NET



Savez-vous que de nombreux avantages vous attendent rien qu'en vous inscrivant au **Centre de Gestion Agrée CGA FISCAL.COM...**

L'abattement de **50%** l'impôt sur bénéfice annuel, deux reporting gratuits par an, l'application des pénalités de foi pour les contrôles fiscaux n'excédant pas **30%**.

 Douala  699 48 83 27/ 653 78 28 40

 Yaoundé  699 48 83 27/ 674 72 20 04

RÉDUISEZ

VOS RISQUES DE REDRESSEMENT À TRAVERS
UNE ASSISTANCE ADMINISTRATIVE,
COMPTABLE ET FINANCIÈRE PERMANENTE



EXPERT EN COMMUNICATION AUDIOVISUELLE

TOUCHEZ LE MONDE PLUS FACILEMENT

VOS COMMUNICATIONS - ÉVÉNEMENTS -
PUBLITÉS ET AUTRES...

À LA PORTÉE DE VOTRE CIBLE OU QUELLE SOIT
DANS LE MONDE.

 HILAIRE SOPIE OFFICIEL

 +33 6 51 86 05 81 ET +33 6 63 55 19 58

 HILAIRE SOPIE

 SOPIEPROD OFFICIEL