

www.valeursajouteeslemag.com

VALEURS AJOUTÉES

le Mag des Entreprises

IDEES BUSINESS

MEILLEURES IDÉES
DE BUSINESS QUE
VOUS POUVEZ LANCER
À CÔTÉ DE VOTRE JOB

AGENDA



AIC
AFRICAN
INVESTORS COUNCIL
Istanbul
15-19 juin 2022

MAROC: LES JEUNES INNOVANTS,
UNE VALEUR AJOUTÉE POUR
RÉALISER LE DÉVELOPPEMENT
QUALITATIF

MINISTRE
DU COMMERCE &
D'INDUSTRIE



ÉLECTRICITÉ 4.0 :
LA CONVERGENCE
DU NUMÉRIQUE
& DE L'ÉLECTRICITÉ

AMEL CHADLI

VICE PRESIDENTE STRATEGY AND DIGITAL ENERGY FOR
MIDDLE & EAST AFRICA / SCHNEIDER ELECTRIC



**SOMMET AFRIQUE SUR L'AGRICULTURE,
L'ALIMENTATION ET LES INDUSTRIES**

16-19 JUIN

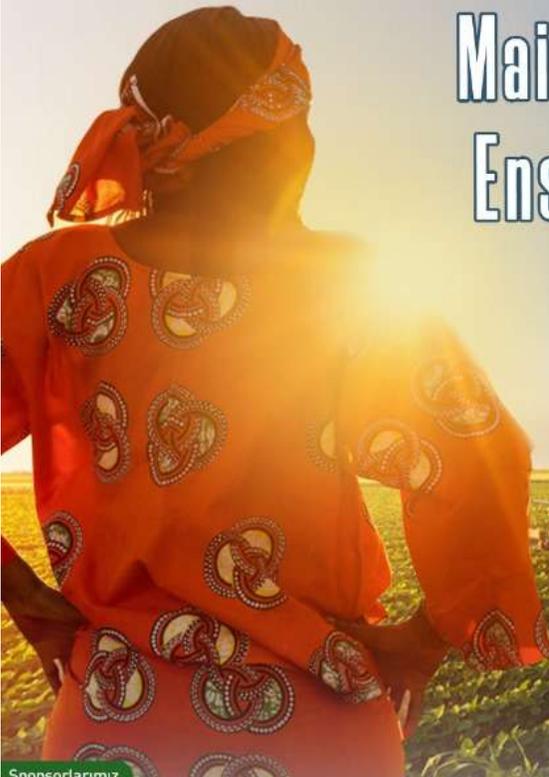
Now

ISTANBUL

Hotels & Convention Center



**Main dans la main avec Afrique,
Ensemble construisons le futur**



Sponsortlarımız



Avec le soutien de TAGYAD...



+90 530 434 51 95
+90 452 522 52 52
africaninvestorssummit.com
contact@africaninvestorssummit.com



Claude Narcisse MEYE
Africa AIC CEO
(+237) 661154492
africa@africaninvestorssummit.com



AICAF
AFRICAN INVESTORS COUNCIL

SOMMET AFRIQUE SUR L'AGRICULTURE
L'ALIMENTATION ET LES INDUSTRIES

16-19 JUIN

WOW

ISTANBUL
Hilmi A. Coşkunlu Center

Main dans la main avec Afrique,
Ensemble construisons le futur

AICAF

CONTACT: +90 212 333 1111
+90 212 333 1112
+90 212 333 1113
+90 212 333 1114

Claude Ngarissou MEYE
Président CADEV

CADEV
VAOUNDE, Avenue Jean-Paul II, Face palais des Congrès, DOUALA, Rue Bertaut, Ball
Tél.: (+237) 699 50 52 24 / 616 52 52 52 / 242 09 45 52
E-mail: codev@codev-afrique.org - Web: www.codev-afrique.org



Les Formations-métiers du CADEV

PRATIQUE DE L'AUDIT JURIDIQUE ET DE LA
GESTION DES RISQUES JURIDIQUES DANS
LES ENTREPRISES ET LES ADMINISTRATIONS



CENTRE AFRICAIN
POUR LE DROIT ET
LE DÉVELOPPEMENT

DOUALA, SALLE GICAM
31 MAI - 02 JUIN 2022

CADEV
VAOUNDE, Avenue Jean-Paul II, Face palais des Congrès, DOUALA, Rue Bertaut, Ball
Tél.: (+237) 699 50 52 24 / 616 52 52 52 / 242 09 45 52
E-mail: codev@codev-afrique.org - Web: www.codev-afrique.org

VALEURS AJOUTÉES[®]

le Mag des Entreprises

- 05 La petite histoire du jour
- 09 Refondre votre stratégie
- Export !
- 12 jeunesse Maroc
- 17 The Guest
- 29 Idée de business



VALEURS AJOUTÉES[®]

le Mag des Entreprises

SAVOIR POUR MIEUX AGIR

WWW.VALEURSAJOUTEESLEMAC.COM

+237 699 488 327



MON MEILLEUR GUIDE
POUR ENTREPRENDRE ET
ME FAIRE CONNAÎTRE



**C'EST L'HISTOIRE D'UN
BAILLEUR QUI NE REND
PAS LA TOTALITÉ DU
DÉPÔT DE GARANTIE À
SON LOCATAIRE...**

C'EST L'HISTOIRE D'UN BAILLEUR QUI NE REND PAS LA TOTALITÉ DU DÉPÔT DE GARANTIE À SON LOCATAIRE...



Un bailleur reçoit, le 10 novembre, un courrier de son locataire l'informant qu'il donne son congé pour le 12 février suivant. Un état des lieux de sortie est établi le 10 février à l'issue duquel le locataire remet les clés au bailleur. Par la suite, le bailleur restitue le dépôt de garantie au locataire, du moins en partie...

Parce que le préavis a pris fin le 12 février, alors que le délai légal expirait le 10 février, il considère que le locataire lui doit 2 jours de loyer correspondant aux 11 et 12 février, qu'il déduit du montant du dépôt de garantie. Ce que conteste le locataire : la date du 12 février a été mentionnée par erreur dans son courrier ; pour lui, c'est bien au 10 février que le bail a pris fin, comme l'atteste l'établissement de l'état des lieux et la remise des clés ce jour.

Mais le juge confirme que, parce qu'il a lui-même fixé la fin du congé à une date postérieure au délai légal de préavis, le locataire est bien tenu de payer 2 jours de loyer supplémentaires.

Arrêt de la Cour de cassation, 3ème chambre civile, du 28 novembre 2019, n° 18-18193

La petite histoire du jour by WebLex



appel Covid 19
RDC

+243 841363267

VALEURS AJOUTÉES
le Mag des Entreprises



ENSEMBLE STOPPONS LE CORONA VIRUS

FALLY IPUPA

MUSICIEN INTERNATIONAL & PRODUCTEUR



TEST = PRISE EN CHARGE GRATUITE





Les Formations-métiers du CADEV

PRATIQUE DE L'AUDIT JURIDIQUE ET DE LA GESTION DES RISQUES JURIDIQUES DANS LES ENTREPRISES ET LES ADMINISTRATIONS



CENTRE AFRICAIN
POUR LE DROIT ET
LE DÉVELOPPEMENT

DOUALA, SALLE GICAM
31 MAI - 02 JUIN 2022

CADEV

YAOUNDE, Avenue Jean-Paul II, Face palais des Congrès DOUALA, Rue Bertaut, Bali

Tél. : (237) 699 50 52 24 / 676 52 52 52 / 242 09 45 52

E-mail: cadev@cadev-afrique.org - Web: www.cadev-afrique.org



REFONDRE VOTRE STRATÉGIE EXPORT !



SABER BELLAAJ

conseiller à l'export

Coach consultant certifié RNCP

de la haute Ecole de coaching - paris

✉ s.bellaaj@gmail.com

La crise Covid-19 a chamboulé tous les équilibres des échanges internationaux de marchandise et de service. La plupart des économies mondiales sont en arrêt partiels. Les vols internationaux le sont aussi. Mais ce qui est sur ça va repartir un jour.

Pour cela, on doit être prêt à ce moment. Mais comment ? certainement pas avec les mêmes processus d'avant COVID.

Cette crise nous a appris que rien n'est statique et tout est en mouvement, et rapide. Nous a fait redécouvrir la loi de relativité de D'Einstein : l'espace et le temps sont liés, le temps forme la quatrième dimension. L'espace et le temps aussi sont relatifs. C'est-à-dire que l'espace et le temps ne sont pas absolus et peuvent être déformés. Du coup, tout est relatif maintenant et rien n'est absolu. Nous avons encore la chance d'agir sur notre destin avec nos actions.

Soyons donc proactif, et agissons avec tact et visons à mettre notre destin entre nos mains. Pour cela chaque entreprise doit absolument penser à :

1. Agir très rapidement et ne pas attendre les concurrents
2. Être proactif et anticiper les changements
3. Conduire le changement et sortir de sa zone de confort en adoptant de nouvelles manières pour faire face aux nouvelles conditions
4. Intégrer plus l'export dans sa stratégie globale
5. Intégrer plus le digital dans son mode fonctionnel

Dans ce cadre, les experts de BMCC sont 100% engagés à vous accompagner dans la refonte de votre stratégie export suivant le nouveau contexte mondial.

Notre riche expérience de plus de 15 ans dans le domaine du commerce international et la gestion des projets compliqués va nous permettre de vous servir dans les bonnes règles de l'art.

N'hésitez pas à nous contacter sur s.bellaaj@gmail.com pour en discuter davantage et avoir plus de détails.



VALEURS AJOUTÉES®
le Mag des Entreprises



HILAIRE SOPIE

Journaliste Web



Documentaire
Interviews
Publi-Reporter
Réalisateur
Producteur Audiovisuel
Community Manager

Facebook: Hilaire Sopie
Youtube: Hilaire Sopie Officiel
Instagram: Hilaire Sopie
Twitter: Hilaire Sopie
Email: sopieprodtv@gmail.com

PARTENAIRES: www.camer.be -CRTV
VALEURS AJOUTEES-AFRIQUE TODAY



Tel: +336 51 86 05 81

الكلية المتعددة التخصصات بالعرانش

SCIENCE

محاضرة



les
Rendez
vous
de la



لشباب والإقلاع الصناعي
بالمغرب ...
بين متطلبات سوق
الشغل وتفعيل
النموذج التنموي
الجديد

MAROC

Les jeunes innovants et créatifs représentent une valeur ajoutée pour réaliser le développement qualitatif auquel aspire le Maroc à présent et dans l'avenir, a souligné vendredi dernier, à la Faculté polydisciplinaire de Larache, le Ministre de l'Industrie et du commerce, Ryad Mezzour.

LES JEUNES ET DÉCOLLAGE INDUSTRIEL AU MAROC

MAROC

Ce vendredi 29 avril à 14h30 à la Faculté pluridisciplinaire de Larache, le ministre du Commerce et d'Industrie M. Ryad Mezzour a demandé une conférence sur : **Les Jeunes et décollage industriel au Maroc... entre exigences du marché du travail et activation du Nouveau Modèle de Développement**



M. RYAD MEZZOUR, MINISTRE DU COMMERCE ET D'INDUSTRIE AU MAROC



LE MINISTRE & M. ABDELLAH EL FERGUI, PRÉSIDENT DE LA CONFÉDÉRATION DES TPE/PME





Lors d'une rencontre organisée par la Ligue marocaine des jeunes et des étudiants, en coordination avec l'Université Abdelmalek Essaâdi, M. Mezzour a indiqué que le modèle de développement du Maroc en général et le plan de relance industrielle en particulier placent la jeunesse au centre de tout développement qualitatif, notant que le ministère se penche actuellement sur plusieurs projets industriels, dont 1.000 devront générer plus de 80.000 emplois directs et 120.000 emplois indirects.



M. Abdellah El Fergui, président de la Confédération des TPE/PME
Avec les présidents des communes et parlementaires des deux
villes Natales de Larache et de Ksar-el-kébir

Il a fait savoir que la province de Larache regorge d'énormes potentialités que le gouvernement s'emploie à valoriser et à développer, avec l'utilisation optimale des compétences des lauréats de la Faculté polydisciplinaire et des autres instituts et écoles de formation spécialisée, ajoutant que la province dispose de nombreux atouts, notamment sa proximité du port Tanger Med et ses infrastructures importantes qui suscitent l'intérêt des investisseurs.

Bénéficiez

désormais de :

- L'exonération patente sur 2 ans
- L'exonération de 50% d'impôts sur le bénéfice lors du montage de votre DSF
- Exonérations partielles ou totales d'impôts et taxes
- 04 séminaires de formation gratuite
- L'étude de faisabilité et accompagnement à la création d'Entreprise

Inscrivez-vous simplement au Centre de Gestion Agréé CGA FISCAL.COM pour la garantie de tous ces avantages.

📍 **Douala**

☎ **+237 653 782 840 / 670 058 106**

📍 **Yaoundé**

☎ **+237 697 082 693 / 670 058 106**



COMMENT ÉVITER LA DOUBLE IMPOSITION SI VOUS EXERCEZ EN FRANCE ET EN RCA

NE PAYEZ PAS 2 FOIS L'IMPÔT SUR LE MÊME REVENU

La double imposition est le fait, pour un revenu, d'être imposé deux fois au niveau fiscal.

Si vous exercez des activités entre la France et la République Centrafricaine, sachez qu'une convention fiscale a été signée pour vous éviter de payer 2 fois l'impôt sur le même revenu.

Les impôts actuels auxquels s'applique cette convention sont : En ce qui concerne la France : a) L'impôt sur le revenu des personnes physiques ; b) La taxe complémentaire ; c) L'impôt sur les bénéfices des sociétés ou autres personnes morales, ainsi que toutes retenues, tous précomptes et avances décomptés sur ces impôts.

En ce qui concerne la République Centrafricaine :

- a) L'impôt sur les bénéfices industriels et commerciaux ;
- b) L'impôt sur les bénéfices des professions non commerciales ;
- c) L'impôt sur les traitements, salaires, pensions et rentes viagères ;
- d) L'impôt sur les revenus des valeurs et capitaux mobiliers ;
- e) L'impôt général sur le revenu et l'impôt forfaitaire sur le revenu des personnes physiques ;
- f) Les contributions foncières des propriétés bâties et non bâties ;
- g) Les centimes additionnels et tous autres impôts et taxes accessoires aux impôts énumérés.



**TOUJOURS
VERIFIER
POUR NE PAS
ÊTRE TAXÉ
DOUBLEMENT**

THE GUEST



"Une électricité durable et fiable est une condition préalable pour permettre des services énergétiques efficaces"

AMEL CHADLI

**VICE-PRÉSIDENTE STRATÉGIE ET ÉNERGIE NUMÉRIQUE
POUR L'AFRIQUE MOYENNE & ORIENTALE
SCHNEIDER ELECTRIC**

VALEURS AJOUTÉES

Le Mag des Entreprises

VALEURS AJOUTÉES[®]

le Mag des Entreprises

*10 choses à
savoir sur
AMEL
CHADLI*

MAI
2022

AMEL CHADLI

10 choses à savoir



**1. MÈRE ATTENTIVE
ET AFFECTUEUSE DE
TROIS ENFANTS**

**2. A VÉCU EN ALGÉRIE,
FRANCE, NIGERIA, MAROC
ET ÉMIRATS ARABES UNIS**



**3. POSSÈDE DES QUALITÉS
RELATIONNELLES :
D'ÉCOUTE ET D'EMPATHIE.**

AMEL CHADLI

10 choses à savoir



4. UNE GRANDE
CAPACITÉ DE REPÉRER
LES TALENTS.

5. DES VALEURS
HUMAINES TRÈS FORTES,



Schneider
Electric

6. UN LEADER PORTEUR DE
SENS

7. TRAVAILLE CHEZ
SCHNEIDER ELECTRIC
DEPUIS 17 ANS.



8. FORCE DE
PERSUASION PAR SON
POUVOIR D'INFLUENCE.

9. GRANDE CAPACITÉ À
ACCOMPAGNER SES
COLLABORATEURS À ALLER
PLUS VITE, PLUS HAUT, PLUS
FORT. ET SANS DOUTE PLUS
LOIN !



10. ACTIVISTE POUR LA
CAUSE DES FEMMES, DE
L'ÉLECTRIFICATION EN
AFRIQUE ET LE
CHANGEMENT CLIMATIQUE.

Enjeux énergétiques et environnementaux en Afrique

AMEL CHADLI



Le secteur de l'énergie va devoir s'adapter pour relever le défi du changement climatique.

Il doit contribuer à réduire les émissions de gaz à effet de serre en adaptant progressivement toutes les installations à la nouvelle donne climatique.

L'enjeu est donc, d'améliorer l'accès à l'énergie des Africains, condition nécessaire au développement, tout en s'inscrivant dans un contexte de développement durable. Un développement local durable passe nécessairement par un mode de gouvernance local décentralisé. La décentralisation de la gestion de l'environnement apparaît donc comme une solution fiable pour une gestion durable des ressources naturelles et une promotion du développement durable.

Réalisé par Wilfried Nyeck

L'impératif de préserver l'environnement des conséquences néfastes du changement climatique, de la restructuration de l'économie et des contraintes en matière de ressources, sont au centre des enjeux de l'heure pour favoriser l'écologisation de l'économie.

L'énergie ne doit plus être un luxe pour les Africains : elle est indispensable à l'amélioration du bien-être nécessaire à tout être humain pour la cuisson, l'éclairage, le chauffage. Malgré d'importantes ressources naturelles, les énergies fossiles sont peu disponibles en Afrique et l'électricité reste encore rare. Le continent africain a un faible taux d'électrification.

Bien que l'Afrique soit richement dotée de ressources énergétiques renouvelables et non renouvelables, sa production d'énergie actuelle est insuffisante pour répondre à la demande. Plus de 620 millions de personnes en Afrique sub-saharienne n'ont toujours pas accès à l'électricité et plus de 50% de la population dépend de la biomasse pour la cuisson et le chauffage des habitations.

SCHNEIDER ELECTRIC & LA RESPONSABILITÉ SOCIALE DES ENTREPRISES



La responsabilité sociale des entreprises est devenue un sujet d'importance en management des organisations. Le but étant de tirer le meilleur du processus de changement structurel vers une économie verte, à faibles émissions de carbone, de créer des emplois décents à grande échelle et de promouvoir la protection sociale.

A ce titre, Schneider Electric a développé une démarche de RSE structurée et robuste car le développement durable est au cœur de la stratégie du Groupe. Nous prôtons non seulement des conseils mais participons et agissons activement afin d'adresser les problèmes auxquels sont confrontés nos clients africains en matière d'énergie.

En effet, nous mettons en place des actions ayant un impact direct sur notre écosystème de partenaires et de notre propre organisation. Tout au long de notre chaîne de valeurs, nous innovons et fournissons des solutions durables et écoresponsables à nos différentes parties prenantes d'abord :

- A nos clients en leur fournissant des produits, des logiciels, des services qui leur permettent de progresser efficacement dans leur approche de développement durable, ensuite
- Aux communautés locales, dont nous faisons partie dans plus de 100 pays, nous fournissons des solutions innovantes pour accéder à une électricité verte hors réseau par une approche jumelée aux actions que nous entreprenons. Notre engagement envers les partenaires locaux étant de faire une différence positive, à la fois pour l'environnement et la société. Cette capacité à avoir un impact significatif est notre fierté, c'est une grande opportunité et une responsabilité cruciale, en même temps.

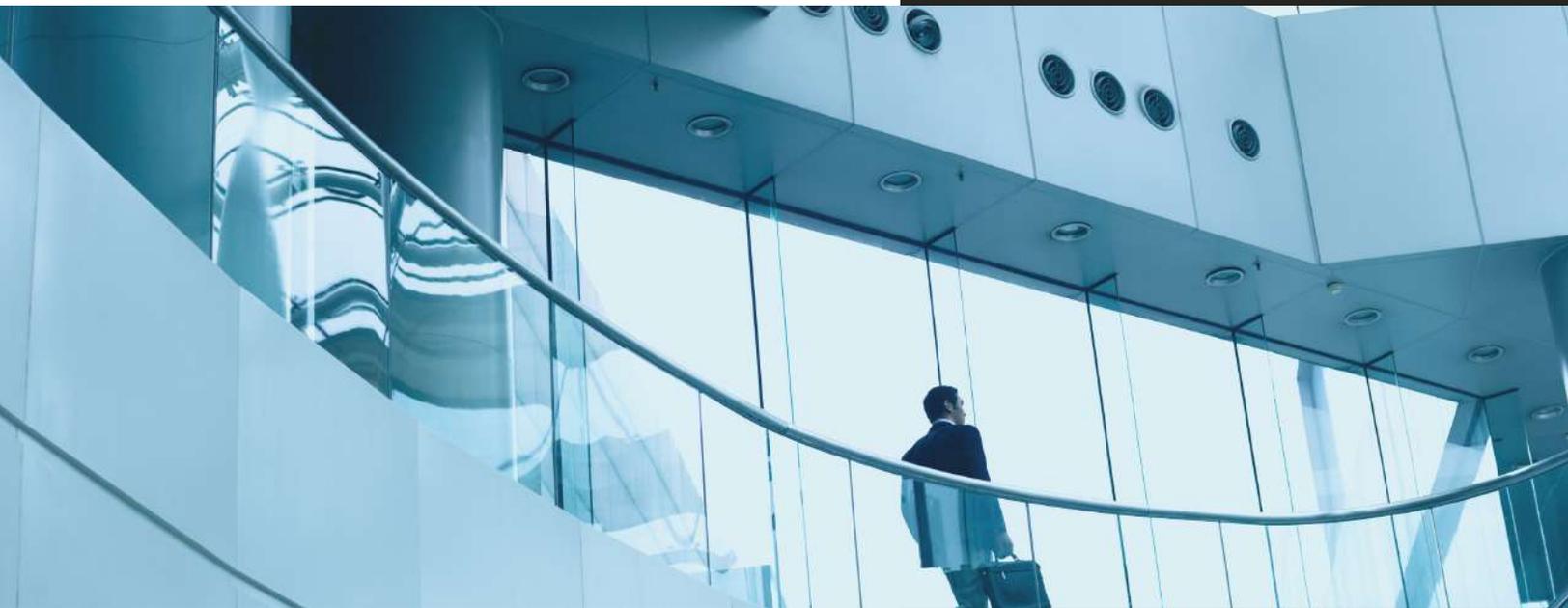
IL EST DÉMONTRÉ QUE LES ENTREPRISES QUI INTÈGRENT DES CRITÈRES DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DANS LEUR STRATÉGIE D'AFFAIRES AMÉLIORENT LEUR PERFORMANCE GLOBALE

AMEL CHADLI

Nous assistons aujourd'hui à la convergence du numérique et de l'électrique à grande échelle, stimulant les innovations et l'efficacité énergétique. Cela donne naissance à ce que nous appelons "l'Electricité 4.0".

Le virage vers une économie verte et responsable est désormais essentiel, puisqu'il permet non seulement d'apporter des solutions de conseils innovantes aux problématiques sociales et environnementales auxquelles notre société fait face, mais aussi de renforcer le système économique en Afrique en fonction de valeurs d'innovation et de collaboration avec le milieu. C'est dans cette perspective qu'accroître le nombre d'entreprises qui investissent en responsabilité sociétale devient incontournable.

Il est démontré que les entreprises qui intègrent des critères de développement durable dans leur stratégie d'affaires améliorent leur performance globale, renforcent leur résilience en créant de la valeur et se distinguent sur les marchés en répondant mieux aux besoins de leur clientèle en termes du développement durable.



Nous sommes fiers d'avoir été désigné l'entreprise la plus durable au monde par Corporate Knights. Une reconnaissance due en particulier à l'alignement de l'entreprise sur les Objectifs de Développement Durable (ODD), à travers ses activités et ses cinq enjeux clés pour le développement durable : Climat, Économie circulaire, Éthique, Santé et équité, et Développement.

APPROCHE DE SCHNEIDER ELECTRIC SUR LE CONTINENT AFRICAÏN EN MATIERE DE SERVICES ÉNERGETIQUES ET DE PRODUCTION DÉCENTRALISÉE

The Schneider Electric logo is displayed on a green background. It features the word "Schneider" in a large, white, sans-serif font, with the word "Electric" in a smaller, white, sans-serif font below it. A stylized white symbol, resembling a lightning bolt or a gear, is positioned between the two words.

Une électricité durable et fiable est une condition préalable pour permettre des services énergétiques efficaces. La récurrence du phénomène de délestage constitue une véritable problématique et une préoccupation permanente en Afrique subsaharienne. Ce constat n'est pas nouveau et peut être lié, à la fois à la qualité globale des infrastructures de production, de transport et à la distribution de l'énergie électrique parfois vétustes ou insuffisamment entretenues sur site. Ces désagréments créent des pertes importantes dans le réseau de distribution qui présentent encore des insuffisances technologiques et des déficits énormes en infrastructures électriques modernes.

Aujourd'hui, nous insistons sur l'intégration des sources multiples de production d'énergies renouvelables en vue de parvenir à la création d'un écosystème local, capable d'induire des activités économiques durables et à faible coût. Ainsi, Schneider Electric a installé une centrale électrique « multi-énergies », basée sur sa solution Villaya en Afrique de l'Ouest. Le but étant de fournir de l'énergie électrique et thermique à partir de l'énergie solaire pour améliorer les activités agricoles telles que l'irrigation, la pisciculture, le séchage, la transformation, la pasteurisation et l'éclairage. A terme, environ 100 000 personnes utiliseront la solution à travers les 8 sites pilotes des pays de l'UEMOA : Bénin, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Guinée-Bissau, Mali, Niger, Sénégal et Togo.



Pour être résilientes, les entreprises doivent transformer leurs stratégies de trois façons : repenser leur vision, innover de manière radicale et adopter une politique de long terme ; redéfinir leurs méthodes de valorisation afin de prendre en compte les coûts et bénéfices non estimés ; poursuivre de nouveaux types de partenariats afin d'atteindre des objectifs se situant au-delà de la portée de la seule entreprise.

En outre, les entreprises qui prendront en charge les thématiques de changement climatique et de la pénurie des ressources affectant l'ensemble de leur chaîne de valeur (des matières premières jusqu'au recyclage des produits) seront mieux positionnées pour conserver ou accroître leurs parts de marché et anticiper ces évolutions futures.

A titre d'exemple, le secteur du bâtiment consomme environ 30 % de l'énergie mondiale par leur construction et leur exploitation, et représente 36 % des émissions mondiales annuelles de gaz à effet de serre. En fait, le besoin d'être résilient n'a jamais été aussi grand et les exploitants et les gestionnaires d'installations, d'infrastructures et d'immeubles doivent faire face à la tâche ardue de maintenir le bon fonctionnement des opérations en temps de crise. Avec des centaines de catastrophes dans le monde au cours de la dernière année, des sécheresses aux cyberattaques en passant par une pandémie mondiale, il suffit d'une seule pour avoir un impact sur les entreprises.

SCHNEIDER ELECTRIC A COMMENCÉ CE COMBAT DEPUIS PLUS D'UNE DIZAINE D'ANNÉE. LA NOMINATION DE NOTRE PDG, JEAN-PASCAL TRICOIRE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU GLOBAL COMPACT DES NATIONS UNIES MARQUE LA RECONNAISSANCE DE L'ENGAGEMENT DES ENTREPRISES AUX NATIONS UNIES.

VOTRE REGARD SUR L'INCLUSION ET LA DIVERSITÉ EN ENTREPRISE

La diversité, qu'elle soit de genre ou culturelle, nous oblige à voir le monde différemment, à adapter nos offres, nos produits et nos services aux différents usages.

De nombreuses études ont montré que des équipes de management aux profils variés et complémentaires étaient plus innovantes, plus créatives et plus adaptées à un monde économique complexe.

La mixité est une force. Elle apporte de la richesse. La diversité dans la pensée, dans la créativité, dans l'innovation, constitue un atout extraordinaire pour nos entreprises et laisse espérer des perspectives de développement infinies.

En tant que Femme Africaine, mère d'une petite fille de 11 ans et leader chez Schneider, j'accorde une grande importance à ce combat. J'ai le doux rêve que le monde de demain sera un monde plus juste où les femmes et les minorités n'auront pas besoin de travailler deux fois plus que les autres pour réussir, que tout le monde sera payé à sa juste contribution dans la société et non pas en fonction de son genre ou de son origine, que les écoles prestigieuses ne seront pas réservées à une catégorie sociale et que la réussite professionnelle pour les femmes ne soit pas au prix du sacrifice de la vie privée.

Chez Schneider Electric, Nous croyons en l'égalité des chances. La diversité est au cœur de la politique sociale et de la gestion du capital humain du Groupe. Schneider Electric est une entreprise Glo-locale ; la plus locale des entreprises globales. Le comité exécutif du Groupe est composé de plus de 40% de Femmes, où tous les continents sont représentés. Nous sommes très fiers de cette évolution et extrêmement reconnaissant à notre Président Directeur Général, Jean-Pascal Tricoire qui a été un précurseur en la matière.



MALGRÉ LES EFFORTS ACTUELS DES ENTREPRISES, LA DIFFÉRENCE DU GENRE ET CULTURELLE EST PARFOIS CONSIDÉRÉE COMME UN OBSTACLE À LA PROGRESSION, MAIS ELLE EST DE PLUS EN PLUS, UNE PRIORITÉ ABSOLUE DES ENTREPRISES.

Présentez vos projets au monde
grâce au magazine Valeurs Ajoutées le mag des
entreprises



infos@valeursajouteeslemag.net



cameroun: +237 695 057 925

Europe: +33 626 08 78 50

Savoir pour Mieux Agir
VALEURS AJOUTÉES[®]

le Mag des Entreprises



REVENDEUR SUR AMAZON

KLINER.COM



Il y a ceux qui se constituent un stock de produits en solde, dans des brocantes, aux enchères, aux marchés au puce, en ligne... Ils les achètent et les stockent simplement dans leur cave ou garage. Puis les revendent sur Amazon avec une marge de 20 à 100%, voire plus, selon les produits.

Tout le monde peut vendre sur Amazon. Faut-il encore avoir un produit à vendre.

C'est sur ce dernier point que certains savent être créatifs au point de faire de la revente sur Amazon une idée de business en ligne et en physique qui leur rapporte beaucoup d'argent, sans être de véritables commerçants.

Si vous n'avez pas de boutique, n'êtes pas commerçant et vous vous demandez quoi vendre sur Amazon, voici deux possibilités qui fonctionnent.

Il y a ceux qui se constituent un stock de produits en solde, dans des brocantes, aux enchères, aux marchés au puce, en ligne... Ils les achètent et les stockent simplement dans leur cave ou garage. Puis les revendent sur Amazon avec une marge de 20 à 100%, voire plus, selon les produits.

D'autres vont encore plus loin. Grâce à des plateformes de dons comme Geev, ils s'approvisionnent gratuitement auprès de particuliers qui ont des produits neufs ou quasi neufs à donner. L'étape d'après c'est la revente sur Amazon, avec 100% de bénéfice.

En voilà une idée de création d'entreprise simple, rapide et juteuse !



KILIMANJARO LOUNGE

Open Weekends
10PM - 2AM



Most upscale
African Club
in New Jersey

FREE ADMISSION FOR FIRST 50 PATRONS

700 Old Bridge Turnpike, South River, NJ 08882

LIKE US ON FACEBOOK @ KILIMANJARO BAR, GRILL & LOUNGE

FOR MORE INFO, CALL (609) 972-2556

